



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 42

Αθήνα, 17 Απριλίου 2026

ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΘΕΣΜΙΚΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Στο επερχόμενο Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας που θα διεξαχθεί τη Δευτέρα 20 Απριλίου έρχεται προς έγκριση θέμα που αφορά στην τοποθέτηση Διευθυντή με βαθμό Εντεταλμένου Τμηματάρχη και καθήκοντα Υποδιευθυντή.

Η ανωτέρω πρόταση δεν ακολουθεί την έως σήμερα καθιερωμένη διαδικασία που προβλέπεται στην ΤτΕ. Γνωρίζαμε ότι απαραίτητη προϋπόθεση για να διορισθεί κάποιος συνάδελφος Διευθυντής είναι να κατέχει το βαθμό του Υποδιευθυντή.

Κατ' εξαίρεση υπήρξαν περιπτώσεις ορισμού Διευθυντή εκτός οργανογράμματος Τράπεζας, όπου η Διοίκηση έκρινε ότι δεν υπήρχε τη δεδομένη στιγμή συνάδελφος που να πληροί τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις.

Στην περίπτωση για την οποία γίνεται αναφορά υπάρχουν ήδη δύο Υποδιευθυντές στην Διεύθυνση, οι οποίοι έχουν προέλθει μέσα από τη διαδικασία προαγωγών της Τράπεζας. Η ενέργεια αυτή παραβιάζει την έως σήμερα διαδικασία εξέλιξης του προσωπικού, ακυρώνει τις επιτροπές προαγωγών, ακυρώνει στην πράξη το θεσμικό πλαίσιο αξιολόγησης και εξέλιξης του προσωπικού.

Συνάδελφοι,

Ο ΣΥΤΕ πάντα ήταν υπέρ της εμπέδωσης και ενίσχυσης της αξιοκρατίας στην Τράπεζα και με βάση τη λογική αυτή πορευόταν και θα συνεχίσει να πορεύεται και στο μέλλον διαμορφώνοντας και στηρίζοντας θεσμικές διαδικασίες χωρίς κενά και παράθυρα, διαφυλάττοντας από οποιαδήποτε προσπάθεια υποκειμενικότητας την προσπάθεια που καταβάλλουν οι συνάδελφοι στην εξέλιξή τους.

Η ενέργεια αυτή αποσαθρώνει στη ρίζα της την υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού. Στην Διεύθυνση την οποία επιχειρείται να γίνει η συγκεκριμένη τοποθέτηση υπάρχουν ήδη δύο Υποδιευθυντές, που έχουν εξελιχθεί με πρόταση των έως σήμερα Διευθυντών της αρμόδιας Διεύθυνσης.

Είναι αντιληπτό ότι η διαδικασία που ακολουθείται έως σήμερα στην Τράπεζα δε δίνει τη δυνατότητα σημαντικής εξέλιξης στους συναδέλφους που προσλαμβάνονται σε μεγαλύτερες ηλικίες με αυξημένα προσόντα σε εξειδικευμένα αντικείμενα και αξιοσημείωτη προϋπηρεσία εκτός Τράπεζας. Στο πλαίσιο αυτό μπορεί να εξευρευθεί λύση μέσω της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης επιτάχυνσης της εξέλιξής τους υπό

προϋποθέσεις χωρίς να παραβιάζονται θεσμικά κατοχυρωμένες διαδικασίες. Ο Σύλλογος άλλωστε έχει καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις στη Διοίκηση.

Καλούμε τη Διοίκηση να επανεξετάσει και να ανακαλέσει τη συγκεκριμένη πρόταση.

***Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ***