

ΣΥΤΕ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

96^{ος} χρόνος

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1929

Μέλος: • ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Τ.Ο.Ε.) • ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΥΡΩΠΗΣ (SCECBU) • ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ (ΕΚΑ)

Λέκκα 23-25, 105 62 Αθήνα, Τηλ.: 210.3612104,
Fax: 210.3630858, www.syte.gr
e-mail: info@syte.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Σ.Υ.Τ.Ε.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
Β. ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ Σ.Υ.Τ.Ε. – ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	4
Γ. Ο.Τ.Ο.Ε.	5
Δ. ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ 2025-2027	6
Ε. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2024-2027 – ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ ΚΣΣΕ	11
ΣΤ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ	14
Ζ. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ	16
Η. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ ΤΟΥ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	17
Θ. ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ – ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	17
Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 – ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	18
ΙΑ. ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε. ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	18
ΙΒ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε.	21
ΙΓ. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ	22
ΙΔ. ΚΟΙΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ Σ.Υ.Τ.Ε. – Σ.Σ.Τ.Ε.	22
ΙΕ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	24
ΙΣΤ. Προαγωγές	24
ΙΖ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	24
ΙΗ. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟΥ	25
ΙΘ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	26
Κ. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2025–2026	27
ΚΑ. ΚΟΠΗ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗΣ ΠΙΤΑΣ – ΤΕΛΕΤΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΝΕΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	27
ΚΒ. ΒΡΑΒΕΙΑ	28
ΚΓ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε.	28
ΚΔ. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΦΟΡΕΙΑΣ	29
ΚΕ. ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ	31
ΚΣΤ. ΚΤΙΡΙΟ ΣΙΝΑ 16	31
ΚΖ. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ	32
ΚΗ. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ ΤΤΕ	33
ΚΘ. ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	33
Λ. Ι.Ε.Τ.Α.	35
ΛΑ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	36
ΛΒ. ΚΕΠΕΔΙΧ ΑΘΗΝΩΝ	37
ΛΓ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Κ.Τ.	37

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ελληνική οικονομία κατά το 2025 συνέχισε να κινείται σε τροχιά ανάπτυξης, παρά το ιδιαίτερα σύνθετο και ασταθές διεθνές περιβάλλον, το οποίο εξακολουθεί να επηρεάζεται από τον συνεχιζόμενο πόλεμο στην Ουκρανία, τις γεωπολιτικές εντάσεις στη Μέση Ανατολή, τις πληθωριστικές πιέσεις, καθώς και τις επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης. Οι συνθήκες αυτές εξακολουθούν να δημιουργούν αυξημένη αβεβαιότητα για τις προοπτικές της παγκόσμιας και ευρωπαϊκής οικονομίας, επηρεάζοντας άμεσα και την εγχώρια οικονομική δραστηριότητα.

Παρά τις δυσκολίες, η ελληνική οικονομία επέδειξε ανθεκτικότητα, με τη μεγέθυνση να στηρίζεται κυρίως στις επενδύσεις, στις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών, καθώς και στη διατήρηση της ιδιωτικής κατανάλωσης. Ωστόσο, οι πληθωριστικές πιέσεις, και ιδίως η ακρίβεια στα βασικά αγαθά, συνέχισαν να επιβαρύνουν σημαντικά την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων, με εντονότερες επιπτώσεις στα μεσαία και χαμηλότερα εισοδηματικά στρώματα.

Οι συνέπειες αυτές έγιναν αισθητές και στους εργαζομένους στην Τράπεζα της Ελλάδος, καθιστώντας επιτακτική την ανάγκη για ουσιαστικές παρεμβάσεις με στόχο τη διασφάλιση του πραγματικού εισοδήματος και τη διατήρηση του βιοτικού τους επιπέδου. Σε αυτό το περιβάλλον, **η συνέχιση της εφαρμογής της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024-2027 αποτέλεσε κομβική εξέλιξη, με σημαντικά οικονομικά οφέλη, που προκύπτουν από την αύξηση 4,14% για όλους του συναδέλφους και σημαντικά άλλα επιμέρους οφέλη.**

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος ανταποκρίθηκε για ακόμη μία φορά με επαγγελματισμό, συνέπεια και υψηλό αίσθημα ευθύνης στο σύνθετο και διαρκώς διευρυνόμενο έργο που καλείται να επιτελέσει η Τράπεζα, συμβάλλοντας καθοριστικά στη σταθερότητα του χρηματοπιστωτικού συστήματος και της εθνικής οικονομίας. Το κύρος και η αξιοπιστία της Τράπεζας της Ελλάδος εξακολουθούν να εδράζονται τόσο στη Διοίκησή της, όσο και στο υψηλό επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό της, το οποίο καλείται να διαχειριστεί νέες προκλήσεις και αυξημένες αρμοδιότητες στο πλαίσιο του Ευρωσυστήματος.

Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, η Διοίκηση της Τράπεζας προχώρησε στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω προσλήψεων, προκειμένου να καλυφθούν υπαρκτές ανάγκες και να υποστηριχθεί αποτελεσματικά το έργο των Διευθύνσεων και του Δικτύου. Ιδιαίτερη σημασία εξακολουθεί να έχει ο ρόλος των Υποκαταστημάτων σε όλη τη χώρα, τα οποία αποτελούν βασικό πυλώνα διασφάλισης της ρευστότητας και της ομαλής λειτουργίας της οικονομίας, καθώς και κρίσιμο κρίκο στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Τράπεζας έναντι του Ευρωσυστήματος.

Φυσικά για τον Σύλλογο, παραμένει ανοικτή και ενεργή η διεκδίκηση της εφαρμογής της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε. 2025–2027 που παρά τις συντονισμένες προσπάθειες που καταβλήθηκαν από τον Σ.Υ.Τ.Ε. το 2025, η Κλαδική Σύμβαση δεν κατέστη έως σήμερα εφαρμοστέα στην Τράπεζα της Ελλάδος, γεγονός που επηρέασε το συνολικό πλαίσιο των μισθολογικών και κυρίως των θεσμικών εξελίξεων για το σύνολο των εργαζομένων.

Ο Σύλλογος επισημαίνει ότι η μη εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης δεν συνιστά κλείσιμο του ζητήματος, αλλά **εκκρεμότητα θεσμικού χαρακτήρα**, η οποία παραμένει στο επίκεντρο των διεκδικήσεών του. Η εφαρμογή της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. αποτελεί κρίσιμο παράγοντα **θεσμικής θωράκισης**, διασφάλισης της ισονομίας και εναρμόνισης των εργασιακών ρυθμίσεων της Τράπεζας της Ελλάδος με το ενιαίο πλαίσιο που ισχύει στον τραπεζικό κλάδο.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Σ.Υ.Τ.Ε. δηλώνει με σαφήνεια ότι θα συνεχίσει τη διεκδίκηση της εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025–2027, τόσο μέσω της **αναμενόμενης νομοθετικής ρύθμισης**, όσο και με την αξιοποίηση **κάθε νόμιμου και θεσμικού μέσου**, όπως έχει ήδη αποφασιστεί από τα συλλογικά όργανα του Συλλόγου. Συγκεκριμένα, με βάση την απόφαση/ψήφισμα που έλαβαν οι συνάδελφοι στην **Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου στις 12/12/2025**, αποφασίστηκε η:

Διεκδίκηση και εφαρμογή στην Τράπεζα της Ελλάδος του συνόλου της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΟΤΟΕ 2025–2027, μέσω της υφιστάμενης ή/και μελλοντικής νομοθεσίας, υπουργικών αποφάσεων κ.λπ., καθώς και με τη χρήση **όλων των διαθέσιμων νομικών μέσων**. Σε κάθε περίπτωση, **τακτοποίηση** της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΟΤΟΕ μέσω της **επόμενης Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας** που θα υπογραφεί το **2027**.

Όλα τα παραπάνω αποτυπώνουν τη σταθερή προσήλωση του Σ.Υ.Τ.Ε. στην υπεράσπιση των εργασιακών και θεσμικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και στη διαμόρφωση ενός σταθερού και διασφαλισμένου πλαισίου εργασιακών σχέσεων στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Η Τράπεζα της Ελλάδος, ως ανεξάρτητος θεσμός, συνεχίζει να μετεξελίσσεται, προσαρμόζοντας τη λειτουργία και τις δομές της στις νέες ανάγκες της εγχώριας και ευρωπαϊκής οικονομίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος συνέχισε και κατά το 2025, να παρεμβαίνει υπεύθυνα, τεκμηριωμένα και με συνέπεια, υπερασπιζόμενος τα δικαιώματα των εργαζομένων και συμβάλλοντας στη διαμόρφωση λύσεων που υπηρετούν τόσο το συμφέρον των συναδέλφων, όσο και τη θεσμική αποστολή της Τράπεζας.

Ο παρών Διοικητικός Απολογισμός αποτυπώνει τις σημαντικότερες παρεμβάσεις, δράσεις και εξελίξεις της περιόδου Δεκέμβριος του 2024 έως σήμερα, αναδεικνύοντας το έργο του Συλλόγου σε ένα περιβάλλον αυξημένων απαιτήσεων και προκλήσεων.

B. ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ Σ.Υ.Τ.Ε. – ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(Νοέμβριος 2024)

Την Πέμπτη 14/11/2024 ολοκληρώθηκαν οι αρχαιρεσίες του Σ.Υ.Τ.Ε.. Σε συνέχεια των αποτελεσμάτων των αρχαιρεσιών του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος, συνεδρίασε, την Τετάρτη 27 Νοεμβρίου 2024, το ΔΣ του Σ.Υ.Τ.Ε. με θέμα ημερησίας διάταξης τη συγκρότησή του σε σώμα.

Η πρόταση του προεδρεύοντος πλειοψηφούντος Συμβούλου κ. Πανάικα Θεοδοσίου, υπερψηφίστηκε από τις παρατάξεις ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ και Ενωτική Συνδικαλιστική Συνεργασία, συγκεντρώνοντας τη στήριξη δεκατριών (13) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ καταψηφίστηκε από την παράταξη ΕΣΑΚ.

Η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε. διαμορφώθηκε ως εξής:

Πρόεδρος:	Πανάικας Θεοδοσίος
Γενικός Γραμματέας:	Ανδρινόπουλος Κωνσταντίνος
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Νάνος Ιωάννης
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Βασιλειάδης Θεόκλητος
Ταμίας:	Γαλάνης Ζαχαρίας
Έφορος:	Καστανάς Σωτήριος
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:	Σαραφλής Χρήστος

Αναπληρ. Ταμίας:	Τσεκρέκος Παναγιώτης
Β' Αναπληρ. Ταμίας:	Διαμαντής Αριστείδης
Αναπλ. Έφορος:	Ανδρινόπουλος Παναγιώτης
Μέλη:	Τσιρέλλας Δημήτριος
Μέλη:	Λυμπεράς Απόστολος
Μέλη:	Δόλης Κοσμάς
Μέλη:	Λίγγρης Ηλίας
Μέλη:	Χειμαριώτης Θεοφάνης

Σημειώνεται ότι έπειτα από παραίτηση του κ. Ανδρινόπουλου Παναγιώτη για προσωπικούς λόγους τον αντικατέστησε από 21 Μαρτίου 2025 ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Αναπληρωτής Έφορος η συνάδελφος κ. Νικολαΐδη Ιωάννα.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο ανέλαβε καθήκοντα σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη χρονική συγκυρία, με αυξημένες προκλήσεις τόσο σε κλαδικό, όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο. Με γνώμονα τις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων και τη βούληση των εργαζομένων, το Δ.Σ. δεσμεύεται να συνεχίσει την υπεύθυνη και διεκδικητική εκπροσώπηση των συναδέλφων, την προάσπιση των εργασιακών και μισθολογικών δικαιωμάτων τους και την ενεργό παρέμβαση σε όλα τα ζητήματα που αφορούν το παρόν και το μέλλον της εργασίας στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Γ. Ο.Τ.Ο.Ε.

Κατά την περίοδο **Δεκέμβριος 2024 – σήμερα**, σε κλαδικό επίπεδο πραγματοποιήθηκαν σημαντικές συνδικαλιστικές εξελίξεις στον τραπεζικό τομέα, με την υπογραφή, τον Απρίλιο του 2025, της νέας **Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025–2027** μεταξύ της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.) και της Ένωσης Τραπεζών.

Η νέα **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2025–2027**, η οποία υπεγράφη στις **3 Απριλίου 2025** μεταξύ Τραπεζών και Ο.Τ.Ο.Ε., προβλέπει ουσιαστικές μισθολογικές και θεσμικές βελτιώσεις για τους εργαζόμενους του τραπεζικού κλάδου. Ειδικότερα, από **1η Ιουλίου 2025** προβλέπεται αύξηση **2%** στα κλιμάκια του βασικού μισθού, καθώς και ενίσχυση παροχών, όπως το επίδομα τέκνων, το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού και το επίδομα υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

Πιο συγκεκριμένα προβλέπει:

1. Αυξήσεις στα βασικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου.

- 2% από 1/7/25
- 2% από 1/12/25
- 2% από 1/12/26
- 2% από 1/12/27

Οι παραπάνω αυξήσεις σε όλα τα κλιμάκια του βασικού μισθού συμπαρασύρουν αντίστοιχα και όλα τα επιδόματα που είναι συνδεδεμένα με αυτό.

2. Κλαδική παροχή Αποτελεσμάτων προηγούμενης Χρήσης

- ✓ Θεσμοθετείται η καταβολή μισού επιπλέον κλαδικού μηνιαίου μισθού ετησίως για τα έτη 2026 και 2027 σε όλους τους εργαζόμενους, ως νέα κλαδική παροχή για τα αποτελέσματα της προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης των τραπεζών, με την προϋπόθεση ότι οι Τακτικές Συνελεύσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που

απασχολούν συνολικά, τουλάχιστον το 70% των τραπεζοϋπαλλήλων, αποφασίσουν τη διανομή μερίσματος στους μετόχους τους για την προηγούμενη χρήση.

3. Οικογενειακή στήριξη / επιδόματα

- ✓ Αύξηση του επιδόματος τέκνων από 1/4/25, η οποία δεν έχει γίνει εδώ και 30 χρόνια. Βελτιώνεται το επίδομα τέκνων:
 - κατά 1 ποσοστιαία μονάδα για το δεύτερο παιδί (από 7,5% σε 8,5% επί του βασικού κλιμακίου)
 - κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες από το τρίτο παιδί και μετά (3^ο παιδί από 10% σε 12% επί του βασικού και 4^ο παιδί και πάνω από 15% σε 17% επί του βασικού)
- ✓ Αύξηση του επιδόματος τοκετού από 1/4/25 κατά 500€ από 2.000€ στα 2.500€.
- ✓ Αύξηση του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού από 231€ στα 300€.
- ✓ Ενίσχυση μεθόδων ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής
 - Ο χρόνος άδειας με αποδοχές αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα (8 εργάσιμες ημέρες συνολικά).
 - Αυξάνεται από 1/4/2025 το επίδομα ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής κατά πεντακόσια (500) ευρώ και διαμορφώνεται στα χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ, για κάθε προσπάθεια ανά εργαζόμενη και μέχρι πέντε (5) προσπάθειες.

4. Άδειες

- ✓ Άδεια φροντίδας τέκνων με αναπηρία
 - Χορηγείται στους γονείς που έχουν τη γονική μέριμνα παιδιών με αναπηρία από 50% έως 67%, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 41 του Ν.4808/2021, όπως ισχύει, πρόσθετη άδεια με αποδοχές τριών (3) εργασίμων ημερών κατ' έτος. Εάν και οι δύο γονείς υπηρετούν στην ίδια Τράπεζα η ως άνω άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο, που θα επιλέξουν.
- ✓ Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών
 - Η προβλεπόμενη στο άρθρο 45 του Ν.4808/2021 άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες επεκτείνεται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις σε διαζευγμένους γονείς, εφόσον αυτοί έχουν με δικαστική απόφαση την αποκλειστική επιμέλεια των παιδιών.

Δ. ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ 2025-2027

Για τον Σύλλογο, παραμένει ανοικτή και ενεργή η διεκδίκηση της εφαρμογής της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε. 2025–2027 η οποία δεν κατέστη έως

σήμερα εφαρμοστέα στην Τράπεζα της Ελλάδος, γεγονός που επηρέασε το πλαίσιο των μισθολογικών και κυρίως των θεσμικών εξελίξεων για το σύνολο των εργαζομένων.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. είχε επισημάνει εγκαίρως την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης από το Γενικό Συμβούλιο, προκειμένου η Κλαδική Σύμβαση να εφαρμοστεί και στην Τράπεζα της Ελλάδος, ωστόσο η σχετική απόφαση δεν ελήφθη, γεγονός που δημιουργεί προβληματισμό, καθώς παρεκκλίνει από την πάγια πρακτική της Τράπεζας τα τελευταία έτη, κατά την οποία οι κλαδικές συμβάσεις εφαρμόζονταν οικειοθελώς με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. ωστόσο προέβη και στις εξής πρόσθετες κινήσεις στο πλαίσιο της διεκδίκησης της πλήρους εφαρμογής της Κ.Σ.Σ.Ε. της ΟΤΟΕ.

ΑΙΤΗΜΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΤΟΕ (Ιούλιος 2025)

Κατόπιν ομόφωνης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε. στις 10 Ιουλίου 2025, απηύθυνε σχετικό αίτημα προς την Ο.Τ.Ο.Ε. για την ανάληψη ενεργειών, με στόχο την εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025–2027 και στην Τράπεζα της Ελλάδος.

ΤΡΙΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Οκτώβριος 2025)

Κατά τον **Οκτώβριο του 2025**, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος προχώρησε σε **κλιμάκωση των αγωνιστικών και θεσμικών του παρεμβάσεων**, με αποκλειστικό αντικείμενο τη διεκδίκηση της άμεσης εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε. στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Συγκεκριμένα, κατόπιν **ομόφωνης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου**, προκηρύχθηκε **τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας τη Δευτέρα 13 Οκτωβρίου 2025**, κατά το χρονικό διάστημα **12:15 έως 15:15**, ταυτόχρονα με τη **συνάντηση αντιπροσωπείας του Σ.Υ.Τ.Ε. με τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος**, η οποία πραγματοποιήθηκε στις **13:00** της ίδιας ημέρας.

Η συγκεκριμένη κινητοποίηση εντάχθηκε σε ένα ευρύτερο πλαίσιο **θεσμικής πίεσης και διαπραγματευτικής ενίσχυσης** του Συλλόγου, με στόχο να καταστεί σαφές ότι η μη εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης στην Τράπεζα της Ελλάδος συνιστά **θεσμική παρέκκλιση** από το ενιαίο πλαίσιο εργασιακών ρυθμίσεων, που ισχύει για το σύνολο του τραπεζικού κλάδου.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. επανέλαβε ότι η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. αποτελεί **θεσμοθετημένο πλαίσιο προστασίας των τραπεζοϋπαλλήλων**, καρπό πολυετών συλλογικών αγώνων και ότι η εφαρμογή της στην Τράπεζα της Ελλάδος δεν αποτελεί προνομιακή διεκδίκηση, αλλά **ζήτημα ισονομίας, θεσμικής συνέπειας και σεβασμού των συλλογικών κατακτήσεων**.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Οκτώβριος 2025)

Παράλληλα με την προκήρυξη της στάσης εργασίας, ο Σ.Υ.Τ.Ε. πραγματοποίησε **ενημερωτικές παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας**, με στόχο την πλήρη ενημέρωση των συναδέλφων για το περιεχόμενο της Κλαδικής Σύμβασης και τις εξελίξεις που αφορούν τη διεκδίκησή της.

Η τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας και η ταυτόχρονη θεσμική παρέμβαση προς τη Διοίκηση της Τράπεζας αποτέλεσαν **κομβικό σημείο κλιμάκωσης** στη διεκδίκηση της εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και ανέδειξαν τη βούληση του Συλλόγου να αξιοποιήσει **κάθε νόμιμο και θεσμικό μέσο**, με γνώμονα την προάσπιση των δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και υλοποίησης της **τρίωρης πανελλαδικής στάσης εργασίας της 13ης Οκτωβρίου 2025**, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος διαπίστωσε **πρακτικές που δημιουργούσαν σοβαρά ζητήματα ως προς την άσκηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος της συνδικαλιστικής δράσης**.

Συγκεκριμένα, καταγράφηκαν περιπτώσεις κατά τις οποίες επιχειρήθηκε ο **ορισμός προσωπικού ασφαλείας** για τη διάρκεια της στάσης εργασίας, καθώς και περιπτώσεις εργαζομένων που κλήθηκαν να απασχοληθούν **εκτός του χρονικού πλαισίου της κινητοποίησης**. Οι πρακτικές αυτές, ανεξαρτήτως προθέσεων, δημιούργησαν αντικειμενικά **κλίμα σύγχυσης και προβληματισμού** στους εργαζόμενους και δεν συνάδουν με την πάγια εργασιακή και συνδικαλιστική πρακτική στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. παρενέβη άμεσα, επισημαίνοντας ότι η **στάση εργασίας αποτελεί απολύτως νόμιμο και θεσμικά κατοχυρωμένο μέσο συνδικαλιστικής δράσης** και ότι η απρόσκοπτη άσκησή της αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης και του θεσμικού διαλόγου.

Η παρέμβαση του Συλλόγου εντάσσεται στη διαχρονική του στάση υπέρ της **πλήρους προστασίας των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων**, της αποφυγής πρακτικών που μπορούν να εκληφθούν ως περιοριστικές ή αποτρεπτικές της συλλογικής δράσης και της διασφάλισης ότι οι κινητοποιήσεις πραγματοποιούνται σε κλίμα σεβασμού, διαφάνειας και θεσμικής συνέπειας.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. κατέστησε σαφές ότι η προάσπιση του δικαιώματος στη συνδικαλιστική δράση αποτελεί **αδιαπραγμάτευτη αρχή** και θα συνεχίσει να παρεμβαίνει υπεύθυνα και θεσμικά κάθε φορά που ανακύπτουν ζητήματα, που αφορούν τη συλλογική έκφραση και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ 13/10/25 (Οκτώβριος 2025)

Στο πλαίσιο των εξελίξεων που ακολούθησαν την **τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας της 13ης Οκτωβρίου 2025**, πραγματοποιήθηκε την ίδια ημέρα **συνάντηση αντιπροσωπείας του Σ.Υ.Τ.Ε. με τη Διοίκηση της Τράπεζας της Ελλάδος**, με αντικείμενο την εφαρμογή της **Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** στην Τράπεζα.

Κατά τη συνάντηση **δεν προέκυψε οριστικό αποτέλεσμα**, ωστόσο συμφωνήθηκε η **συνέχιση των συζητήσεων την Τετάρτη 15 Οκτωβρίου 2025**, στο πλαίσιο της διαρκούς και ουσιαστικής διαπραγμάτευσης μεταξύ Σ.Υ.Τ.Ε. και Διοίκησης. Ο Σύλλογος κατέθεσε **τεκμηριωμένες προτάσεις** επιδιώκοντας λύση που να διασφαλίζει τη **δικαιότερη και ισότιμη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων**, καθώς και τη θεσμική θωράκιση των εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων.

Ιδιαίτερη σημασία απέκτησε η **μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στη στάση εργασίας** τόσο στις Κεντρικές Υπηρεσίες, όσο και στο Δίκτυο, η οποία ανέδειξε την **ενότητα, τη συνοχή και τη συλλογική βούληση** του προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος. Η συμμετοχή αυτή αποτέλεσε σαφές μήνυμα στήριξης των θέσεων του Συλλόγου και ενίσχυσε τη διαπραγματευτική του παρουσία.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. συνεχίζει τη διεκδίκηση της εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με **υπευθυνότητα, θεσμική συνέπεια και συλλογικότητα**, παραμένοντας προσηλωμένος στην επίτευξη λύσης που ανταποκρίνεται στο εύλογο και διαχρονικό αίτημα των εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ 15/10/25 (Οκτώβριος 2025)

Σε συνέχεια των εξελίξεων που ακολούθησαν την **τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας** και τις προηγούμενες συναντήσεις με τη Διοίκηση της Τράπεζας της Ελλάδος, πραγματοποιήθηκε την **15η Οκτωβρίου 2025** νέα συνάντηση αντιπροσωπείας του Σ.Υ.Τ.Ε. με τη Διοίκηση, με αντικείμενο την **εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Κατά τη συνάντηση οι εκπρόσωποι του Σ.Υ.Τ.Ε. παρουσίασαν **συγκεκριμένη και τεκμηριωμένη πρόταση**, η οποία αποσκοπεί αφενός στη διασφάλιση **πρόσθετων οικονομικών αποτελεσμάτων**,

πέραν αυτών που προβλέπονται από την ήδη ισχύουσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και αφετέρου στη **θεσμική θωράκιση του συνόλου των εργαζομένων** μέσω της εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης.

Η πρόταση βασίστηκε στη λογική ότι πρέπει να **ενσωματώνονται στο καθεστώς της Τράπεζας της Ελλάδος όλες οι βασικές οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις**, που αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε κλαδικό επίπεδο μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. και Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών.

Στο πλαίσιο αυτό η πρόταση του Σ.Υ.Τ.Ε. περιλάμβανε:

- πρόβλεψη **σταδιακών μισθολογικών αυξήσεων** αντίστοιχων της Κλαδικής Σύμβασης, με επίδραση και στα επιδόματα,
- ενίσχυση **οικογενειακών και κοινωνικών παροχών**, όπως επιδόματα τέκνων, τοκετού, βρεφονηπιακού σταθμού και υποβοηθούμενης αναπαραγωγής,
- θεσμικές βελτιώσεις σε ζητήματα **αδειών και οικογενειακής μέριμνας**, με ιδιαίτερη μέριμνα για εργαζόμενους με αυξημένες οικογενειακές ανάγκες.

Η πρόταση αυτή κατατέθηκε επισήμως στη Διοίκηση κατά τη συνάντηση της **15ης Οκτωβρίου 2025**, με τη Διοίκηση να δεσμεύεται ότι θα εξετάσει το **μισθολογικό κόστος** και θα επανέλθει με τοποθέτηση. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. κατέστησε σαφές ότι η εναλλακτική αυτή πρόταση συνιστά **υπεύθυνη θεσμική επιλογή**, προκειμένου να μην αποδυναμωθεί το συλλογικό πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος.

Για την κατάθεση της πρότασης προηγήθηκε απόφαση του **Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε.**, το οποίο ενέκρινε, κατά πλειοψηφία, την πρόταση του Προεδρείου ως **βάση του διαλόγου με τη Διοίκηση**, στο πλαίσιο της συλλογικής και δημοκρατικής λειτουργίας του Συλλόγου.

ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ (Δεκέμβριος 2025)

Κατά τον **Δεκέμβριο του 2025**, και σε συνέχεια της παρατεταμένης και σύνθετης διαπραγμάτευσης για την εφαρμογή της **Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε.** στην Τράπεζα της Ελλάδος, το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Τ.Ε. προχώρησε στη **σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μελών του Συλλόγου**, ως κορυφαία πράξη συλλογικής και δημοκρατικής λειτουργίας.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση πραγματοποιήθηκε την **Πέμπτη 11 Δεκεμβρίου 2025**, στο Κεντρικό Κατάστημα της Τράπεζας της Ελλάδος, με δυνατότητα **εξ' αποστάσεως συμμετοχής** για τους συναδέλφους του Δικτύου, μέσω ψηφιακής πλατφόρμας, διασφαλίζοντας την **καθολική συμμετοχή** των εργαζομένων ανεξαρτήτως τόπου εργασίας.

Αντικείμενο της Συνέλευσης αποτέλεσαν:

- οι εξελίξεις αναφορικά με την **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας**,
- τα **ευρύτερα μισθολογικά ζητήματα** που ανέκυψαν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων,
- καθώς και οι **προτάσεις του Σ.Υ.Τ.Ε.** για τη συνέχιση της διεκδίκησης και τη διασφάλιση της κλαδικής προστασίας των εργαζομένων.

Σε συνέχεια της Γενικής Συνέλευσης το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τη διεξαγωγή **πανελλαδικής ηλεκτρονικής ψηφοφορίας** την **Παρασκευή 12 Δεκεμβρίου 2025**, προκειμένου οι εργαζόμενοι να τοποθετηθούν **άμεσα και με καθολικό τρόπο** επί των προτάσεων που τέθηκαν, επιβεβαιώνοντας τη βούληση του Συλλόγου να στηρίζει τις αποφάσεις του στις **δημοκρατικές διαδικασίες και στη συλλογική νομιμοποίηση**. Με βάση την απόφαση/ψήφισμα που έλαβαν οι συνάδελφοι στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου στις **12/12/2025**, αποφασίστηκε η:

«Διεκδίκηση και εφαρμογή στην Τράπεζα της Ελλάδος του συνόλου της Κλαδικής Συλλογικής

Σύμβασης Εργασίας της ΟΤΟΕ 2025–2027, μέσω της υφιστάμενης ή/και μελλοντικής νομοθεσίας, υπουργικών αποφάσεων κ.λπ., καθώς και με τη χρήση όλων των διαθέσιμων νομικών μέσων. Σε κάθε περίπτωση, τακτοποίηση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΟΤΟΕ μέσω της επόμενης Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας που θα υπογραφεί το 2027.»

Η σύγκληση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και η προσφυγή στην πανελλαδική ψηφοφορία αποτυπώνουν τη **σταθερή επιλογή του Σ.Υ.Τ.Ε.** να αντιμετωπίζει κρίσιμα ζητήματα, όπως η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση και οι μισθολογικές διεκδικήσεις, με **διαφάνεια, συμμετοχικότητα και θεσμική υπευθυνότητα**, ενισχύοντας την ενότητα και τη συλλογική έκφραση των εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος.

Η ψηφοφορία πραγματοποιήθηκε με ηλεκτρονικό τρόπο, διασφαλίζοντας τη **μαζική, άμεση και καθολική συμμετοχή** των εργαζομένων από το σύνολο των Υπηρεσιών και του Δικτύου της Τράπεζας της Ελλάδος.

Η υψηλή συμμετοχή των μελών στη διαδικασία, σε συνδυασμό με το καθαρό αποτέλεσμα της ψηφοφορίας, προσέδωσε **ισχυρή δημοκρατική νομιμοποίηση** στις επιλογές και τους χειρισμούς του Συλλόγου αναφορικά με τη διαχείριση του κρίσιμου ζητήματος της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η ολοκλήρωση της διαδικασίας αυτής επιβεβαιώνει τη **σταθερή προσήλωση του Σ.Υ.Τ.Ε. στις συλλογικές, διαφανείς και δημοκρατικές διαδικασίες**, ιδίως σε ζητήματα που αφορούν τον πυρήνα των εργασιακών και μισθολογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος.

Ωστόσο, η εν λόγω Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν εφαρμόζεται μέχρι σήμερα στην Τράπεζα της Ελλάδος, λόγω της ρητής άρνησης της Διοίκησης, η οποία επικαλείται λόγους αυξημένου μισθολογικού κόστους. Η επιλογή αυτή αποσυνδέει τους εργαζόμενους της Τράπεζας της Ελλάδος από τις κλαδικές ρυθμίσεις που ισχύουν για το σύνολο σχεδόν των τραπεζοϋπαλλήλων.

Η επίκληση του μισθολογικού κόστους, σε μια περίοδο κατά την οποία το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος καλείται να διαχειριστεί ολοένα και αυξανόμενα αντικείμενα και ευθύνες, δεν μπορεί να θεωρηθεί επαρκής αιτιολόγηση για τη μη εφαρμογή μιας κλαδικής συλλογικής σύμβασης. Αντιθέτως, υπονομεύει την αρχή της ισονομίας και δημιουργεί συνθήκες άνισης μεταχείρισης σε βάρος των εργαζομένων της Τράπεζας.

Η στάση αυτή της Διοίκησης αντιμετωπίστηκε με σαφή και συλλογικό τρόπο από τους ίδιους τους εργαζόμενους. Στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου (11/12/25), οι συνάδελφοι εξέφρασαν με ξεκάθαρο τρόπο τη βούλησή τους για την πλήρη και ισότιμη εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και στην Τράπεζα της Ελλάδος, παρέχοντας ταυτόχρονα στον Σ.Υ.Τ.Ε. **ρητή εντολή** να προχωρήσει σε κάθε αναγκαία ενέργεια για τη διεκδίκησή της.

Παράλληλα, η άρνηση εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης καθιστά αναγκαία την άμεση προώθηση νομοθετικών ρυθμίσεων, οι οποίες θα άρουν τα θεσμικά προσκόμματα και θα διασφαλίσουν την πλήρη και ισότιμη εφαρμογή των κλαδικών ρυθμίσεων και στην Τράπεζα της Ελλάδος. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. διεκδικεί σταθερά την κατεύθυνση αυτή και καθιστά σαφές ότι, εφόσον δεν καταστεί δυνατή η εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025–2027 μέσω νομοθετικών παρεμβάσεων, θα αξιοποιήσει κάθε νόμιμο μέσο, όπως αποφασίστηκε από τους ίδιους τους εργαζόμενους στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση, για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους.

Ε. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2024-2027 – ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ ΚΣΣΕ

Η μη εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025–2027 στην Τράπεζα της Ελλάδος κατέστησε ακόμη πιο κρίσιμη τη σημασία της **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024–2027**, ως βασικού εργαλείου προστασίας των μισθολογικών και θεσμικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Τράπεζας.

Η Σύμβαση περιλαμβάνει οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις που συμβάλλουν στη διατήρηση της μισθολογικής σταθερότητας, στη ρύθμιση κρίσιμων εργασιακών ζητημάτων και στη θεσμική κατοχύρωση δικαιωμάτων των εργαζομένων. Με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2024–2027, υπενθυμίζεται ότι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα της Ελλάδος εξασφάλισαν **σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις**, οι οποίες ανέρχονται **μεσοσταθμικά σε ποσοστό 4,14% ετησίως**. Ακολουθώντας την πρακτική της προηγούμενης ΕΣΣΕ, οι αυξήσεις χορηγούνται σε τέσσερις δόσεις, με έναρξη την **01.07.2024** και επόμενες ημερομηνίες την **01.01.2025, 01.01.2026 και 01.01.2027**.

Με νέα συμφωνία, που έρχεται να προσθέσει παροχές στην ήδη υπάρχουσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2024-2027, μεταξύ Σ.Υ.Τ.Ε. και Διοίκησης, η οποία επιτεύχθηκε τον Δεκέμβριο του 2025, **οι δύο τελευταίες αυξήσεις της επιχειρησιακής σύμβασης, με ισχύ από 01.01.2026 και 01.01.2027, καθορίστηκαν σε ποσοστό 4,14% για κάθε συνάδελφο.**

Με τον τρόπο αυτό **διασφαλίστηκε ενιαία και οριζόντια ποσοστιαία ενίσχυση για το σύνολο των εργαζομένων, γεγονός που λειτούργησε ουσιαστικά υπέρ των χαμηλόμισθων συναδέλφων**, καθώς σε προηγούμενες ρυθμίσεις η μεσοσταθμική αύξηση 4,14% μεταφραζόταν στην πράξη σε πραγματική ενίσχυση κοντά στο 2% για αυτούς.

Η νέα συμφωνία αποκαθιστά αυτή την ανισορροπία, ενισχύοντας αναλογικά περισσότερο τις χαμηλότερες μισθολογικές κλίμακες και διασφαλίζοντας δικαιότερη κατανομή των αυξήσεων.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της νέας συμφωνίας (Δεκέμβριος 2025) διασφαλίστηκε και η εφαρμογή των θεσμικών παροχών της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, οι οποίες τίθενται σε ισχύ από 01.01.2026.

Συγκεκριμένα:

- **Αυξήθηκε το επίδομα τέκνων (για πρώτη φορά μετά από 30 έτη), με ενίσχυση των ποσοστών από το δεύτερο παιδί και άνω.**
 - ο **1ο παιδί**: παραμένει στο 5% επί του βασικού κλιμακίου.
 - ο **2ο παιδί**: από 7,5% → 8,5% επί του βασικού (+1 ποσοστιαία μονάδα).
 - ο **3ο παιδί**: από 10% → 12% επί του βασικού (+2 ποσοστιαίες μονάδες).
 - ο **4ο παιδί και άνω**: από 15% → 17% επί του βασικού (+2 ποσοστιαίες μονάδες).
- **Αυξήθηκε το επίδομα τοκετού κατά 500€, από 2.000€ σε 2.500€.**
- **Αυξήθηκε το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού από 231€ σε 300€.**
- **Ενισχύθηκαν οι παροχές για ιατρικώς υποβοηθούμενη αναπαραγωγή (αύξηση άδειας και επιδόματος).**
- **Θεσπίστηκε πρόσθετη άδεια φροντίδας τέκνων με αναπηρία.**
- **Επεκτάθηκε η άδεια μονογονεϊκών οικογενειών και σε διαζευγμένους γονείς με αποκλειστική επιμέλεια.**

Οι παραπάνω θεσμικές βελτιώσεις αποτυπώνουν ουσιαστικές παρεμβάσεις που ενισχύουν την οικογένεια, στηρίζουν τους γονείς και ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες των συναδέλφων.

Οι πραγματικές αυξήσεις που προκύπτουν από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2024-2027, με αναγωγή στην τριετία, **συμπεριλαμβανομένου του ανατοκισμού**, προσεγγίζουν το **6% ετησίως**, γεγονός που καθιστά τη συγκεκριμένη Σύμβαση μία από τις πλέον ουσιαστικές παρεμβάσεις των τελευταίων ετών στο επίπεδο των αποδοχών.

Ιδιαίτερη σημασία έχει η **δομική σύνθεση** των αυξήσεων, καθώς το μεγαλύτερο μέρος τους στηρίζεται στα **επιδόματα Βαθμού, Ευθύνης και Επιστημονικής Απόδοσης**, τα οποία επηρεάζουν θετικά και το **επίδομα Κεντρικής Τράπεζας**, το οποίο λαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η μόνιμη και διατηρήσιμη ενίσχυση των αποδοχών και όχι η παροχή πρόσκαιρων ή αποσπασματικών αυξήσεων. Για τους νέους επί συμβάσει υπαλλήλους προβλέπεται αύξηση σε ποσοστό **3,5%**.

Πέραν των γενικών μισθολογικών αυξήσεων, η ΕΣΣΕ 2024–2027 περιλαμβάνει και σειρά **στοχοποιημένων οικονομικών και θεσμικών παρεμβάσεων**, οι οποίες ενισχύουν επιμέρους κατηγορίες συναδέλφων και ρυθμίζουν κρίσιμα ζητήματα καθημερινής εργασιακής λειτουργίας όπως τα δάνεια και οι λοιπές παροχές. Πιο συγκεκριμένα θυμίζουμε:

1. ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

α. Κατόπιν σχετικής αιτήσεως **θα χορηγείται δάνειο ύψους από έναν (1) έως επτά (7) μισθούς, χωρίς κατάθεση δικαιολογητικών**. Ωστόσο, σε εξαιρετικές περιπτώσεις (λ.χ. λόγοι υγείας, αντιμετώπιση ζημιών, φυσικές καταστροφές), η σχετική αίτηση θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά για χορήγηση δανείων μισθών με προέγκριση.

β. Θεσμοθετείται η δυνατότητα υποβολής αίτησης για **δάνειο Α΄ Κατηγορίας, προς απόκτηση πρώτης κατοικίας κατά δέκα (10,00) τ.μ. μικρότερης από αυτήν των έως σήμερα ισχυόντων ορίων**, με παράλληλη έγγραφη συναίνεση ότι δεν θα επανέλθει ο δανειολήπτης εκ νέου για δάνειο ίδιας Κατηγορίας. Επίσης, **θα χορηγούνται συμπληρωματικά δάνεια στέγασης Α΄ και Γ΄ Κατηγορίας και μέχρι ποσού εξήντα χιλιάδων ευρώ (60.000,00€)**, σύμφωνα με τον οικείο Κανονισμό και κατόπιν απόφασης της αρμόδιας Επιτροπής.

γ. Για τους επί συμβάσει νέους υπαλλήλους παρέχεται η δυνατότητα της ρύθμισης των υποχρεώσεών τους προς τους ασφαλιστικούς φορείς της Τράπεζας, λόγω διορισμού, γάμου ή απόκτησης τέκνου, σε εβδομήντα δύο (72) δόσεις, με αναδρομική ισχύ του παρόντος από **01/01/2023**.

δ. Το προβλεπόμενο ποσό της από 19.12.2022 ΑΓΣ (Συν. 13η), παρ. 3 οικονομικής ενίσχυσης θα καταβληθεί και στις εργαζόμενες της Τράπεζας που ολοκλήρωσαν προσπάθεια ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής εντός του έτους 2022, ύστερα από σχετική βεβαίωση υποβολής τους, από το ΑΤΠΣΥΤΕ.

ε. Για την αγορά προϊόντων από τους χώρους διανομής ροφημάτων και τροφίμων (κυλικείων) που λειτουργούν στην Τράπεζα, αυξάνεται από 1.7.2024, η υφιστάμενη επιδότηση από 60% στο 70% και μέχρι του μηνιαίου ποσού που ισχύει.

στ. Συμφωνείται η χορήγηση, για κάθε ημερολογιακό έτος, από 1.7.2024 και εφεξής, οικονομικής ενίσχυσης στο προσωπικό της Τράπεζας που κατά την κανονική του άδεια πραγματοποιεί διακοπές σε άγονα ή ακριτικά νησιά, καθώς και σε πληγείσες από φυσικές καταστροφές περιοχές. Οι επιδοτούμενες ημέρες συνεχούς διαμονής ανέρχονται από πέντε (5) το ελάχιστο δύο (2) φορές το χρόνο, μέχρι δέκα (10) το μέγιστο μία φορά το χρόνο. Το ημερήσιο ποσό οικονομικής ενίσχυσης προσδιορίζεται ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση, με

προσαύξηση 50% για τη χειμερινή περίοδο, από 01.10 έως 31.3 κάθε έτους. Συμφωνείται η καταβολή οικονομικής ενίσχυσης και στους «ιδίω δικαιώματι» συνταξιούχους που πραγματοποιούν διακοπές στις παραπάνω περιοχές. Οι επιδοτούμενες ημέρες συνεχούς διαμονής ανέρχονται από πέντε (5) το ελάχιστο δύο (2) φορές το χρόνο, μέχρι δέκα (10) το μέγιστο.

ζ. Αυξάνεται από 1.7.2024 το ποσό της παιδικής μέριμνας κατά δέκα ευρώ (€10,00), μηνιαίως.

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

α. Στο πλαίσιο της εναρμόνισης με το υφιστάμενο νομοθετικό καθεστώς (άρθρα 9, 10, 22 παρ. 1 ν.4808/2021) θεσμοθετείται «Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία», σε συνεργασία με την Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Τα μέρη έλαβαν γνώση της σε Παράρτημα συνημμένης σε αυτή Πολιτικής, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης και συμφωνούν με το περιεχόμενό της.

β. Παρέχεται πλέον η δυνατότητα εξ αποστάσεως παροχής εργασίας, κατ' ανώτατο έως 4 ημέρες μηνιαίως, στο Προσωπικό της Τράπεζας με χρόνο υπηρεσίας έως και ένα (1) έτος.

3. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ – ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Γενικά:

α. Την ένταξη και των μονάδων του Δικτύου στην διοικητική αναδιοργάνωση της Τράπεζας που βρίσκεται σε εξέλιξη με στόχο την αναβάθμιση της λειτουργίας τους και την περαιτέρω εξέλιξη του προσωπικού τους.

β. Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα επέκτασης των υφιστάμενων και εξεύρεσης νέων εργασιών στο Ι.Ε.Τ.Α., με στόχο την αξιοποίηση των τεχνικών δυνατοτήτων του Ιδρύματος.

γ. Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα ανάληψης νέων εργασιών από το περιφερειακό Δίκτυο με αξιοποίηση συγκεκριμένων προτάσεων που θα κατατεθούν από τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

δ. Τη βελτίωση του συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού, των προαγωγικών κρίσεων στους βαθμούς του Εντεταλμένου Τμηματάρχη – Προϊσταμένου και του Υποδιευθυντή και της εν γένει διαδικασίας πλήρωσης θέσεων ευθύνης.

Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ρητά, ότι για τους επηρεαζόμενους από την εφαρμογή τυχόν αποφάσεων επί των ανωτέρω δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε δυσμενής οικονομική μεταβολή.

4. Ειδικότερα θέματα:

α. Στους εργαζομένους με τέκνα στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Δημοτικό, Γυμνάσιο και Λύκειο), χορηγείται και για τα έτη 2024, 2025 και 2026 εφάπαξ σχολικό βοήθημα διακοσίων ευρώ (200€) καταβλητέο την 1^η Σεπτεμβρίου του αντίστοιχου έτους, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην Πρόσθετη Πράξη της από 25.04.2018 ΕΣΣΕ. Δικαιούχοι του εν λόγω βοηθήματος καθίσταται και εργαζόμενοι που προσελήφθησαν στην Τράπεζα έως το τέλος εκάστου έτους. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων στην Τράπεζα το βοήθημα θα καταβάλλεται άπαξ σε έναν εξ αυτών, οριζόμενο με σχετική κοινή δήλωσή τους,

β. Στα προστατευόμενα τέκνα των εν ενεργεία εργαζομένων ή συνταξιούχων, που έχουν πιστοποιημένο ποσοστό αναπηρίας άνω του ογδόντα τοις εκατό (80%), χορηγείται και για τα έτη 2024, 2025 και 2026 εφάπαξ βοήθημα χιλίων πεντακοσίων ευρώ (1.500€) καταβλητέο την 30^η Ιουνίου του αντίστοιχου έτους σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην Πρόσθετη Πράξη της από 25.04.2018 ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς έχουν κάποια από τις ανωτέρω ιδιότητες

(εργαζόμενοι ή συνταξιούχοι) το βοήθημα καταβάλλεται άπαξ σε έναν εξ αυτών, οριζόμενο με σχετική κοινή δήλωσή τους,

γ. Το οικονομικό βοήθημα στα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται σε Σχολές και Τμήματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης κατόπιν επιτυχίας τους στις Πανελλαδικές Εξετάσεις, το οποίο χορηγήθηκε με την 11/5.10.2020 Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και για τα έτη 2024, 2025 και 2026.

5. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

α. Ρυθμίσεις ή όροι, μισθολογικοί και μη, προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Προσθέτων Πράξεων αυτών, Συμφωνιών και Διαιτητικών Αποφάσεων οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας διατηρούνται σε ισχύ.

β. Στην παρούσα συμφωνία εντάσσονται και οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι.

γ. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένου του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδείας, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου που καταβάλλεται τακτικά και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς αποδοχές του προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος,

δ. Το ανά βαθμό και θέση ύψος των ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα σύμβαση, δεν υπόκειται σε μειώσεις, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

Σε ένα ιδιαίτερα δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, μέσα στο οποίο διεξήχθη η διαπραγμάτευση για την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ, το Προεδρείο του ΣΥΤΕ με στρατηγική, μεθοδικότητα και σωστή προετοιμασία προχώρησε στην υπογραφή της ανωτέρω σύμβασης, με αδιαμφισβήτητα θετικά οικονομικά αποτελέσματα για το σύνολο των συναδέλφων. **Είναι αυτονόητο και διασφαλισμένο ότι από τις οργανωτικές μεταβολές δε θα υπάρξει βλαπτική οικονομική μεταβολή για κανένα συνάδελφο.**

Οι Παρατάξεις (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΕΝΩΤΙΚΗ και ΑΝΑΝΕΩΤΙΚΗ), οι οποίες υπερψήφισαν τη νέα ΕΣΣΕ (2024-2027), τη χαρακτήρισαν **ως την καλύτερη από το 2007, όταν ξεκίνησαν οι αναδιοργανώσεις στην Τράπεζα. Αποτελεί μία μεγάλη επιτυχία του Συλλόγου, διότι είναι βέβαιο πως διασφαλίζεται το πραγματικό εισόδημα των συναδέλφων για την επόμενη τριετία.**

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις αποτελούν **συγκεκριμένες κατακτήσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024–2027**, οι οποίες αποκτούν ακόμη μεγαλύτερη σημασία στο πλαίσιο της μη εφαρμογής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης στην Τράπεζα της Ελλάδος. Η ΕΣΣΕ αποτελεί αναγκαία βάση άμυνας για τους εργαζόμενους της Τράπεζας της Ελλάδος, λειτούργησε ως ουσιαστικό **αντιστάθμισμα** και βάση προστασίας των εργαζομένων, χωρίς να αναιρεί τη διαρκή και αδιαπραγμάτευτη διεκδίκηση της πλήρους εφαρμογής της Κλαδικής Σύμβασης.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. θα συνεχίσει να παρακολουθεί την εφαρμογή της ΕΣΣΕ 2024–2027, να παρεμβαίνει όπου απαιτείται και να διεκδικεί βελτιώσεις, με στόχο την ουσιαστική προστασία των εργαζομένων και τη διασφάλιση αξιοπρεπών όρων αμοιβής και εργασίας, σε ένα περιβάλλον αυξημένων απαιτήσεων και προκλήσεων.

Κατά την περίοδο Δεκέμβριος 2024 – σήμερα, η διαδικασία της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος εισήλθε σε κρίσιμη φάση, με την έναρξη της εφαρμογής του ενιαίου γενικού συστήματος διαβαθμίσεων στο πλαίσιο της μεταβατικής περιόδου.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 17 Δεκεμβρίου 2024 συνάντηση του Προεδρείου του Σ.Υ.Τ.Ε. με τη Γενική Διευθύντρια Λειτουργιών της Τράπεζας της Ελλάδος, με αποκλειστικό αντικείμενο τις εξελίξεις που αφορούν στη Διοικητική Αναδιοργάνωση και ειδικότερα στις διαδικασίες ένταξης των συναδέλφων στο νέο σύστημα διαβαθμίσεων.

Κατά τη συνάντηση, αποσαφηνίστηκαν κρίσιμα ζητήματα που αφορούν μεγάλο αριθμό εργαζομένων και ειδικότερα:

- Με την εφαρμογή του ενιαίου συστήματος διαβαθμίσεων, εξομοιώνονται όλες οι Διευθύνσεις της Τράπεζας, με αποτέλεσμα να εντάσσεται στο νέο σύστημα και το 45% των συναδέλφων που έως πρότινος εξαιρούνταν. Η εξέλιξη αυτή αποτελεί σημαντική θεσμική μεταβολή, καθώς αίρει ανισότητες που υφίσταντο επί σειρά ετών.
- Οι συνάδελφοι που κατείχαν διοικητικές θέσεις ευθύνης οι οποίες καταργούνται με την ενιαία εφαρμογή του συστήματος εντάσσονται κατ' ελάχιστον στην αντίστοιχη διαβάθμιση, κατόπιν πρότασης του εκάστοτε Διευθυντή.
- Σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους, οι εργαζόμενοι που κατέχουν τουλάχιστον το βαθμό του Υπολογιστή Α' και έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο δόκιμης υπηρεσίας, εντάσσονται στη διαβάθμιση του Αναπληρωτή Υπηρεσίας, κατόπιν πρότασης του αρμόδιου Διευθυντή.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις αποτελούν ουσιαστικό στάδιο της μεταβατικής περιόδου της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης και επηρεάζουν άμεσα την υπηρεσιακή εξέλιξη, τις θέσεις ευθύνης και τη λειτουργική δομή της Τράπεζας. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. παρακολουθεί στενά την εφαρμογή τους, επισημαίνοντας την ανάγκη δίκαιης, ενιαίας και διαφανούς εφαρμογής, χωρίς αποκλεισμούς ή αυθαίρετες ερμηνείες.

Τον Μάρτιο του 2025, η Διοικητική Αναδιοργάνωση της Τράπεζας της Ελλάδος προχώρησε με την ένταξη σημαντικού αριθμού Διευθύνσεων στο σύστημα διαβαθμίσεων, στο πλαίσιο της μεταβατικής περιόδου έως την πλήρη εφαρμογή του Συστήματος Επιπέδων Ευθύνης και Εξέλιξης (Σ.Ε.Ε.Ε.) από το 2026.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. παρακολούθησε την εξέλιξη της Αναδιοργάνωσης και συμμετείχε ενεργά, διατυπώνοντας θέσεις και προτάσεις. Στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου στις 25/02/2025, εγκρίθηκε ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων, το οποίο απεστάλη εγγράφως στη Διοίκηση και αφορούσε:

- την επιδοματική πολιτική,
- την υπηρεσιακή εξέλιξη,
- την κινητικότητα,
- και τη διασφάλιση της αντικειμενικής αξιολογικής κρίσης.

Ο Σύλλογος υπογράμμισε την ανάγκη άμεσων διορθωτικών παρεμβάσεων, ιδίως σε περιπτώσεις αστοχιών κατά την ένταξη συναδέλφων σε διαβαθμίσεις, επισημαίνοντας ότι αντικειμενικά κριτήρια, όπως η κατοχή πτυχίων και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, οφείλουν να λαμβάνονται ουσιαστικά υπόψη και να μην υποκαθίστανται από υποκειμενικές αξιολογικές κρίσεις.

Η μέχρι σήμερα εφαρμογή των διαβαθμίσεων είχε θετικό αντίκτυπο, καθώς διευρύνθηκε ο αριθμός των συναδέλφων που εντάχθηκαν σε διαβαθμίσεις σε σχέση με το προηγούμενο καθεστώς. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. αναμένει την επέκταση της εφαρμογής και στις υπόλοιπες Διευθύνσεις, καθώς και στο Δίκτυο, όπου διαχρονικά οι συνάδελφοι αντιμετώπιζαν δυσμενέστερες συνθήκες εξέλιξης λόγω του περιορισμένου αριθμού θέσεων ευθύνης.

Το έτος 2025 αποτέλεσε **καθοριστικό στάδιο μετάβασης** προς την ολοκλήρωση της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος, ενόψει και της εφαρμογής του **Συστήματος Επιπέδων Ευθύνης και Εξέλιξης (Σ.Ε.Ε.Ε.) από το 2026**. Κεντρικός στόχος της Αναδιοργάνωσης τόσο για τη Διοίκηση, όσο και για τους εργαζόμενους αποτελεί η **εμπέδωση της αξιοκρατίας**.

Κατά τη μεταβατική περίοδο, καταγράφηκαν αστοχίες σε ορισμένες Διευθύνσεις του Κεντρικού Καταστήματος και στο Δίκτυο, οι οποίες αφορούν την ένταξη συναδέλφων σε διαβαθμίσεις. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. ανέδειξε εγκαίρως τα ζητήματα αυτά και ζήτησε την άμεση αποκατάστασή τους, ώστε να διασφαλιστεί η ορθή και δίκαιη ένταξη των εργαζομένων στις κατάλληλες διαβαθμίσεις.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη ουσιαστικής εφαρμογής αντικειμενικών κριτηρίων, όπως η κατοχή βαθμού και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, καθώς και στη θεσμική ασυνέπεια που δημιουργείται όταν στελέχη με χαμηλότερο βαθμό καλούνται να αξιολογούν ανώτερα ιεραρχικά στελέχη. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. υπογράμμισε ότι τέτοιες πρακτικές υπονομεύουν την έννοια της αξιοκρατίας και ζήτησε την άμεση διόρθωσή τους.

Z. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ

Το 2025, ως απόρροια της πρόσθετης πράξης της ΕΣΣΕ 2021-2024, διατηρήθηκαν οι ρυθμίσεις για τα δάνεια Α' και Γ' κατηγορίας. Συγκεκριμένα θυμίζουμε ότι η **ρύθμιση της καταβολής του 30% της δόσης των ανωτέρω δανείων ίσχυε έως τις 31/12/2025, από την 01/1/2026 η ρύθμιση της καταβολής ανέβηκε στο 50% και θα ισχύει έως τις 31/12/2029. Επιπλέον, οι ισχύουσες ρυθμίσεις για τα ανωτέρω δάνεια ίσχυσαν και για τα νέα δάνεια**. Επιπροσθέτως, τηρήθηκε η **επέκταση της χρονικής αποπληρωμής των προσωπικών δανείων των 5 και των 7 μισθών, από 84 σε 96 δόσεις για τα δάνεια των 5 μισθών και από 84 σε 120 δόσεις για τα δάνεια των 7 μισθών**. Επιπλέον, ως απόρροια της ΕΣΣΕ 2024-2027 θυμίζουμε ότι:

1. Εγκρίθηκε η χορήγηση συμπληρωματικού δανείου στέγασης Α και Γ κατηγορίας έως 60.000€ σύμφωνα με τον οικείο κανονισμό.
2. Θεσμοθετήθηκε η δυνατότητα υποβολής αίτησης για δάνειο Α' Κατηγορίας, προς απόκτηση πρώτης κατοικίας κατά δέκα (10,00) τ.μ. μικρότερης από αυτήν των έως σήμερα ισχυόντων ορίων, με παράλληλη έγγραφη συναίνεση ότι δεν θα επανέλθει ο δανειολήπτης εκ νέου με δάνειο ίδιας Κατηγορίας.
3. Κατόπιν σχετικής αιτήσεως θα χορηγείται δάνειο ύψους από έναν (1) έως επτά (7) μισθούς, χωρίς κατάθεση δικαιολογητικών. Ωστόσο, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις (λ.χ. λόγοι υγείας, αντιμετώπιση ζημιών, φυσικές καταστροφές), η σχετική αίτηση θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά για χορήγηση δανείων μισθών με προέγκριση.

Η. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ ΤΟΥ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

(Δεκέμβριος 2024)

Σημαντική παρέμβαση του Σ.Υ.Τ.Ε. αποτέλεσε η φορολογική απαλλαγή των ασφαλιστρών που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι της Τράπεζας της Ελλάδος για τη συμμετοχή τους στο Ομαδικό Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Συγκεκριμένα, σε συνεργασία με τους συναδέλφους της αρμόδιας Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Τμήμα Φορολογικών Θεμάτων) ο Σ.Υ.Τ.Ε., από τις 16/5/2024 είχε απευθυνθεί εγγράφως στη Διεύθυνση Εφαρμογής Άμεσης Φορολογίας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) ζητώντας την αποσαφήνιση του φορολογικού καθεστώτος, που διέπει τα ασφάλιστρα του Ομαδικού Προγράμματος. Στόχος της παρέμβασης ήταν να διευκρινιστεί αν τα ποσά που παρακρατούνται από τη μισθοδοσία των συναδέλφων για την κάλυψη των ασφαλιστρών δύναται να εκπίπτουν φορολογικά από τις ακαθάριστες αποδοχές τους.

Κατόπιν της σχετικής επικοινωνίας του Σ.Υ.Τ.Ε. με την ΑΑΔΕ και σε συνεργασία με την Τράπεζα της Ελλάδος, επιβεβαιώθηκε η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 14 του ν. 4172/2013 (παρ. 1, περ. (ια)), γεγονός που οδήγησε στην εφαρμογή της φορολογικής απαλλαγής των ασφαλιστρών από 1/12/2024.

Η σχετική ερμηνεία της νομοθεσίας επιβεβαιώθηκε με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της ΑΑΔΕ προς τον Σ.Υ.Τ.Ε. στις 14/11/2024 και είχε άμεσα και απτά αποτελέσματα στη μισθοδοσία των συναδέλφων που συμμετέχουν στο Ομαδικό Πρόγραμμα της Εθνικής Ασφαλιστικής. Συγκεκριμένα, το ποσό που καταβάλουν οι συνάδελφοι ως ασφάλιστρο εκπίπτει της φορολογίας ενισχύοντας το καθαρό τους εισόδημα.

Η εξέλιξη αυτή αποτελεί ουσιαστική οικονομική ελάφρυνση για τους εργαζόμενους και αναδεικνύει τον παρεμβατικό και τεκμηριωμένο ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε. σε ζητήματα καθημερινής οικονομικής σημασίας. Ο Σύλλογος θα συνεχίσει να παρακολουθεί την εφαρμογή της ρύθμισης και να παρεμβαίνει όπου απαιτείται, με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίηση κάθε θεσμικής δυνατότητας προς όφελος των συναδέλφων.

Θ. ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ – ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

(Φεβρουάριος 2025)

Ιδιαίτερη παρέμβαση πραγματοποιήθηκε από τον Σ.Υ.Τ.Ε. για τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους Ταμειολογιστές της προκήρυξης 1Γ/2019 και Καταμετρητές της προκήρυξης 11Κ/2017, σε σχέση με τη μη έγκαιρη διεξαγωγή του προβλεπόμενου προαγωγικού σεμιναρίου.

Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Τ.Ε. απέστειλε στις 27/02/2025 σχετικό υπόμνημα προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ζητώντας την εξεύρεση λύσης, ακόμη και μέσω της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης, ώστε οι συνάδελφοι αυτοί να ενταχθούν κατ' εξαίρεση σε διαβαθμίσεις επιπέδου Αναπληρωτή Υπηρεσίας.

Σε απάντηση, η Διοίκηση υποστήριξε ότι δεν υπήρξε καθυστέρηση και ότι δεν προέκυψαν δυσμενείς συνέπειες. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. προκειμένου να διασφαλίσει πλήρως τα δικαιώματα των συναδέλφων, αποφάσισε την ανάθεση της περαιτέρω διερεύνησης σε νομικό σύμβουλο, ώστε να αποσαφηνιστεί κάθε σχετική αμφιβολία.

I. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 – ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025

(Απρίλιος 2025)

Τον Απρίλιο, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος ολοκλήρωσε, σύμφωνα με το Καταστατικό του τη διαδικασία **έγκρισης του Οικονομικού Απολογισμού για το έτος 2024** και του **Προϋπολογισμού για το έτος 2025** τόσο σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και σε επίπεδο Γενικής Συνέλευσης.

Συγκεκριμένα, στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της **21ης Μαρτίου 2025** ο Οικονομικός Απολογισμός 2024 και ο Προϋπολογισμός 2025 εγκρίθηκαν με **δεκατρείς (13) ψήφους υπέρ** από τις παρατάξεις **ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ και Ενωτική**, ενώ η παράταξη της **ΕΣΑΚ** ψήφισε **λευκό** δηλώνοντας ότι δεν καταλογίζει μεμπτά στοιχεία στον Οικονομικό Απολογισμό, διαφοροποιήθηκε όμως για λόγους αρχής, θεωρώντας ότι ο Οικονομικός Απολογισμός ακολουθεί τον Διοικητικό.

Στην ίδια συνεδρίαση, αποφασίστηκε **ομόφωνα** η διεξαγωγή της **Τακτικής Απολογιστικής Γενικής Συνέλευσης** και της σχετικής ψηφοφορίας για τον Οικονομικό Απολογισμό και τον Προϋπολογισμό την **Πέμπτη 10 Απριλίου 2025**.

Στο πλαίσιο της **Τακτικής Απολογιστικής Γενικής Συνέλευσης**, πραγματοποιήθηκε την **10η Απριλίου 2025** η προβλεπόμενη **ηλεκτρονική ψηφοφορία**, μέσω της πλατφόρμας **Electobox**, δίνοντας τη δυνατότητα συμμετοχής σε όλα τα μέλη του Συλλόγου, ανεξαρτήτως τόπου εργασίας.

Κατά τη διαδικασία αυτή εγκρίθηκαν:

- οι **Οικονομικές Καταστάσεις του έτους 2024**,
- ο **Προϋπολογισμός του έτους 2025**,
- καθώς και η **απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών από κάθε ευθύνη**.

Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας κατέδειξαν την ευρεία αποδοχή των οικονομικών πεπραγμένων του Συλλόγου από τα μέλη του, καθώς:

- ο **Οικονομικός Απολογισμός 2024** εγκρίθηκε με ποσοστό **89,4%**,
- και ο **Προϋπολογισμός 2025** εγκρίθηκε με ποσοστό **89,64%**.

Η ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης με τόσο υψηλά ποσοστά επιβεβαιώνει την **εμπιστοσύνη των συναδέλφων** στη διαχείριση των οικονομικών του Συλλόγου.

ΙΑ. ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε. ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

(Απρίλιος 2025)

Στο πλαίσιο της θεσμικής εκπροσώπησης των εργαζομένων, ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Τ.Ε. παρενέβη στη **Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας της Ελλάδος**, την **10η Απριλίου 2025**, αναπτύσσοντας τις θέσεις του Συλλόγου για τις οικονομικές εξελίξεις, τον ρόλο της Τράπεζας της Ελλάδος και τα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους.

Πιο συγκεκριμένα η ομιλία του Προέδρου του Σ.Υ.Τ.Ε.:

«Κύριε Διοικητά, Κυρία και Κύριε Υποδιοικητές, Κυρίες και Κύριοι μέτοχοι,

Η ελληνική οικονομία διατήρησε την αναπτυξιακή της δυναμική και το 2024, παρά το ευμετάβλητο διεθνές περιβάλλον, τις γεωπολιτικές εντάσεις, την κλιματική κρίση και γενικότερα την αυξανόμενη αβεβαιότητα. Το πραγματικό ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 2,3% το 2024, σύμφωνα με τα προσωρινά στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ τον Μάρτιο του 2025, σε συνέχεια του επίσης υψηλού ρυθμού που το 2023 ανήλθε σε 2,3%.

Η ελληνική οικονομία σημειώνει μετά την περίοδο της πανδημίας ισχυρούς ρυθμούς μεγέθυνσης, σημαντικά υψηλότερους σε σύγκριση με το μέσο όρο της ευρωζώνης, γεγονός που σηματοδοτεί τη σταδιακή σύγκλιση του ελληνικού κατά κεφαλήν ΑΕΠ με τους εταίρους μας.

Σύμφωνα με τις πρόσφατες εκτιμήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, με στοιχεία Μαρτίου του 2025, ο αναπτυξιακός ρυθμός της ελληνικής οικονομίας το 2025 αναμένεται στο 2,3%, ενώ για την οικονομία της ευρωζώνης εκτιμάται αρκετά χαμηλότερος στο 1%.

Οι κύριες δυνάμεις που αναμένεται να στηρίξουν την ανάπτυξη το 2025 θα είναι η ιδιωτική κατανάλωση και οι επενδύσεις που υποστηρίζονται από τους διαθέσιμους ευρωπαϊκούς πόρους.

Εντούτοις, στην ελληνική οικονομία εξακολουθούν να υπάρχουν αδυναμίες μιας και δεν έχει καταφέρει να υποκαταστήσει με εγχώρια παραγωγή ένα μεγάλο τμήμα των εισαγωγών που χρειάζεται σε κεφαλαιουχικά και ενδιάμεσα αγαθά γεγονός που αντανακλάται στην εικόνα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών.

Κύριε Διοικητά,

Οι νέες οικονομικές συνθήκες, όπως διαμορφώνονται μετά από τις πρόσφατες εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο με την επιβολή δασμών επί των εμπορικών συναλλαγών, δημιουργούν ένα νέο οικονομικό περιβάλλον το οποίο ενδεχομένως στην πορεία να ακυρώσει οποιοσδήποτε προβλέψεις έχουν γίνει έως σήμερα.

Ήδη η ανησυχία αυτή αποτυπώνεται με σημαντικές αναταράξεις στα διεθνή χρηματιστήρια, ενώ διαφαίνεται ότι η πολιτική μειώσεων των επιτοκίων αναστέλλεται εν μέσω έντονων ανησυχιών για σημαντικές πληθωριστικές πιέσεις το επόμενο χρονικό διάστημα. Ένα οικονομικό περιβάλλον η εξέλιξη του οποίου δεν μπορεί να μην επηρεάσει και τη χώρα μας.

Πέραν των ανωτέρω, το αρνητικό αυτό περιβάλλον ενδέχεται να ενισχυθεί καθώς εντείνονται οι κίνδυνοι μέσω των νέων γεωπολιτικών εξελίξεων στα ανατολικά σύνορά μας και της έντασης που αναπτύσσεται μεταξύ των κρατών Ισραήλ και Τουρκίας.

Είναι δεδομένο ότι στις επερχόμενες εξελίξεις ο ρόλος της Τράπεζας της Ελλάδος, ως ανεξάρτητου φορέα, θα αποτελέσει για μία ακόμη φορά το βασικό πυλώνα σταθερότητας στην ελληνική οικονομία. Οι αντικειμενικές και ανεξάρτητες προβλέψεις της σε συνδυασμό με την εποπτεία του τραπεζικού συστήματος αποτελούν τα εχέγγυα της σταθερότητας στην οικονομία της χώρας μας.

Η Τράπεζα της Ελλάδος ιδιαίτερα τα τελευταία έτη έχει θωρακιστεί θεσμικά με την κατάρτιση των απαραίτητων κανονισμών και των οργανωτικών αλλαγών μέσω της Διοικητικής

Αναδιοργάνωσης. Παράλληλα, έχει ενισχυθεί σημαντικά και σε προσωπικό μέσω προσλήψεων, ιδιαίτερα σε εξειδικευμένο προσωπικό.

Είναι προφανές ότι στο ρόλο αυτό, που καλείται για μία ακόμη φορά να επιτελέσει η Τράπεζα της Ελλάδος, σημαντική συμβολή θα έχουν και οι εργαζόμενοι μέσα από την εξειδικευμένη επιστημονική τους γνώση και εμπειρία, όχι μόνο στις κεντρικές υπηρεσίες αλλά και στο Δίκτυο των Υποκαταστημάτων της Τράπεζας, μέσω του σημαντικού ρόλου τους στη διασφάλιση της ρευστότητας σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Κύριε Διοικητά, Κυρία και Κύριε Υποδιοικητές, Κυρίες και Κύριοι μέτοχοι,

Το πραγματικό κατά κεφαλήν ΑΕΠ της ελληνικής οικονομίας παραμένει ένα από τα χαμηλότερα στην Ευρωζώνη και παρά τις μισθολογικές αυξήσεις των τελευταίων ετών βρίσκεται μόλις στο 56% του μέσου κατά κεφαλήν ΑΕΠ της Ευρωζώνης. Είναι σημαντικό και αναγκαίο να υπάρξει σύγκλιση μισθολογική, μέσω των απαραίτητων αυξήσεων, σε κάθε κλάδο της ελληνικής οικονομίας.

Τις προηγούμενες ημέρες υπεγράφη η νέα Συλλογική Σύμβαση για τον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων, με αυξήσεις που ανέρχονται σωρευτικά για την επόμενη τριετία 2025-2027 σε 8% και την πρόβλεψη για καταβολή επιπλέον παροχής μισού μισθού για το 2026 και το 2027, υπό την προϋπόθεση όμως ότι οι τράπεζες που απασχολούν το 70% και άνω των εργαζομένων του κλάδου θα διανείμουν μέρισμα στους μετόχους υπό οποιαδήποτε μορφή.

Οι αυξήσεις αυτές είναι φανερό ότι δεν καλύπτουν ούτε τον πληθωρισμό που αναμένεται να διαμορφωθεί την επόμενη τριετία, μειώνοντας το πραγματικό εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων. Σε τρία χρόνια η διαφορά του βασικού μισθού των εργαζομένων του κλάδου με εννεαετή προϋπηρεσία, σε σχέση με τον αντίστοιχο της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας θα έχει σχεδόν εξομοιωθεί, καθώς η απόκλιση μεταξύ τους θα διαμορφωθεί σε 3% έναντι 23% που βρισκόταν το 2024. Είναι φανερό που οδηγείται ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων με τις αυξήσεις που πρότειναν οι τράπεζες, μέσα σε ένα ιδιαίτερα ευνοϊκό περιβάλλον κερδοφορίας γι' αυτές.

Ενδεικτικό είναι ότι για το 2025 οι τραπεζοϋπάλληλοι θα πάρουν αυξήσεις που ανέρχονται σε 1,20%.

Οι εργαζόμενοι στον κλάδο μετά την εποχή των μνημονίων και των τριών ανακεφαλαιοποιήσεων των τραπεζών υπέστησαν σημαντικές μισθολογικές απώλειες, πέραν της μείωσης του προσωπικού και της συρρίκνωσης των καταστημάτων. Δεν είναι δυνατόν σε περίοδο υπερκερδών για τις τράπεζες κατά την οποία τα τρία τελευταία χρόνια τα κέρδη τους ανέρχονται σε 4,43 δις Ευρώ, αυξημένα δηλαδή κατά 20% σε ετήσια βάση, να προτείνονται μηδαμινές αυξήσεις οι οποίες δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να καλύψουν τις σημαντικές απώλειες που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια των προηγούμενων ετών.

Η Τράπεζα της Ελλάδος αποτελεί εξαίρεση στα ανωτέρω, καθώς η Διοίκηση ανταποκρίνεται στα αιτήματα των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας την προσφορά και τη συμβολή τους στην επιτυχημένη πορεία του οργανισμού. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε ότι η Τράπεζα της Ελλάδος θεωρείται ένας από τους καλύτερους εργοδότες στην ελληνική οικονομία, διάκριση η οποία αφορά ιδιαίτερα στις συνολικές συνθήκες εργασίας που απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι σε αυτήν.

Κύριε Διοικητά,

Είναι δεδομένο ότι το προσωπικό της Τράπεζας, για μία ακόμη φορά, θα στηρίξει το σημαντικό έργο που επιτελεί η Τράπεζα της Ελλάδος προς όφελος της ελληνικής οικονομίας, ανταποκρινόμενο σε οποιαδήποτε πρόκληση προκύψει στο μέλλον.»

ΙΒ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε.

(Μάιος 2025)

Τον Μάιο του 2025, ο Σ.Υ.Τ.Ε. παρενέβη επανειλημμένα προς τη Διοίκηση της Τράπεζας της Ελλάδος για την επίλυση σειράς θεσμικών εκκρεμοτήτων, οι οποίες επηρεάζουν άμεσα την υπηρεσιακή εξέλιξη, τις αποδοχές και τον προγραμματισμό της προσωπικής ζωής των εργαζομένων.

Συγκρότηση Επιτροπής Προαγωγών έως τον βαθμό Τμηματάρχη

Σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2015–2018, προβλέπεται ότι οι εργασίες της Επιτροπής Προαγωγών για τους βαθμούς έως και τον Τμηματάρχη πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί έως τις 30 Ιουνίου κάθε έτους, ώστε να ακολουθήσει η σύγκληση του ΣΔΥ και η έγκριση των προαγωγών από το Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας.

Τον Μάιο του 2025, διαπιστώθηκε καθυστέρηση στη συγκρότηση της αρμόδιας Επιτροπής, γεγονός που δημιουργεί τον κίνδυνο μη έγκαιρης ολοκλήρωσης των προαγωγών. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. ζήτησε την άμεση επιτάχυνση της διαδικασίας, προκειμένου να διασφαλιστεί η τήρηση των προβλεπόμενων χρονοδιαγραμμάτων και να μην υπάρξουν δυσμενείς συνέπειες για τους συναδέλφους.

Επικύρωση και εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024–2027

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2024–2027 μεταξύ Τραπεζών και ΟΤΟΕ υπεγράφη στις 3 Απριλίου 2025 και προβλέπει, μεταξύ άλλων, από 1/7/2025 αύξηση 2% στα κλιμάκια του βασικού μισθού, καθώς και θεσμικές ρυθμίσεις που αφορούν παροχές όπως το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού και το επίδομα υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

Για την εφαρμογή της Κλαδικής Σύμβασης στην Τράπεζα της Ελλάδος απαιτείται η σχετική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. έχει ζητήσει από τη Διοίκηση την ολοκλήρωση των αναγκαίων διαδικασιών, ώστε η Κλαδική Σύμβαση να εφαρμοστεί εγκαίρως και χωρίς καθυστερήσεις για τους εργαζόμενους.

Έκδοση εγκυκλίου για την οικονομική ενίσχυση διακοπών

Σημαντική κατάκτηση της ΕΣΣΕ 2024–2027 αποτέλεσε η πρόβλεψη για τη χορήγηση, σε ετήσια βάση, οικονομικής ενίσχυσης στο προσωπικό της Τράπεζας που πραγματοποιεί τις διακοπές του σε ακριτικά νησιά ή σε περιοχές που πληγεί από φυσικές καταστροφές, όπως αυτές καθορίζονται με σχετική εγκύκλιο της Τράπεζας.

Τον Μάιο, η εγκύκλιος που αφορά στο καλοκαίρι του 2025 δεν είχε ακόμη εκδοθεί, γεγονός που δεν επιτρέπει στους συναδέλφους να κάνουν έγκαιρα χρήση της παροχής και να προγραμματίσουν τις διακοπές τους. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. επεσήμανε ότι οποιαδήποτε περαιτέρω καθυστέρηση συνεπάγεται οργανωτικές και οικονομικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους και ζήτησε την άμεση έκδοση της σχετικής εγκυκλίου.

ΙΓ. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

(Μάιος 2025)

Στις 23 Μαΐου 2025, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος συμμετείχε στη **24ωρη παντραπεζική πανελλαδική απεργία**, που προκηρύχθηκε από την Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.), στο πλαίσιο της αντίδρασης του κλάδου απέναντι σε **αιφνιδιαστικές και αδικαιολόγητες απολύσεις** εργαζομένων.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. με την απόφασή του να συμμετάσχει στην απεργιακή κινητοποίηση, υπογράμμισε τη σημασία της **ελεύθερης συνδικαλιστικής έκφρασης** και της προστασίας των εργαζομένων μέσω των συλλογικών τους οργάνων, ως βασικού πυλώνα δημοκρατικής λειτουργίας και εργασιακής ασφάλειας. Παράλληλα τόνισε ότι η υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων, αποτελεί διαχρονική και αδιαπραγμάτευτη υποχρέωση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η συμμετοχή στην απεργία εντάχθηκε σε μια ευρύτερη προσπάθεια ανάδειξης της ανάγκης για **σεβασμό των συλλογικών διαδικασιών**, αποτροπή πρακτικών που υπονομεύουν την εργασιακή ασφάλεια και διασφάλιση ενός σταθερού και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος για τους σημερινούς και τους μελλοντικούς εργαζόμενους.

Με τη στάση του αυτή ο Σ.Υ.Τ.Ε. συνέβαλε στην κοινή κλαδική κινητοποίηση, αποτυπώνοντας έμπρακτα τη θέση ότι οι απολύσεις χωρίς ουσιαστική αιτιολόγηση και διάλογο δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές, ενώ η συλλογική δράση παραμένει βασικό μέσο προάσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων

ΙΔ. ΚΟΙΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ Σ.Υ.Τ.Ε. – Σ.Σ.Τ.Ε.

Συνταξιοδοτικά ζητήματα και διασφάλιση ασφαλιστικών κατακτήσεων (Μάιος 2025)

Τον Μάιο του 2025, πραγματοποιήθηκε **κοινή συνεδρίαση των Διοικητικών Συμβουλίων του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.) και του Συλλόγου Συνταξιούχων Τράπεζας της Ελλάδος (Σ.Σ.Τ.Ε.)**, με αντικείμενο τις ενδεχόμενες επιπτώσεις πρόσφατων δικαστικών αποφάσεων σε κρίσιμα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά ζητήματα.

Η κοινή συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε στον απόηχο της **απόφασης 3/2025 του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)** και της **απόφασης 1509/2023 του Αρείου Πάγου**, οι οποίες αφορούν ζητήματα περικοπών στις επικουρικές συντάξεις. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάστηκαν πληροφορίες και ερμηνείες που είχαν διατυπωθεί αναφορικά με πιθανή ευρύτερη εφαρμογή των αποφάσεων αυτών και σε άλλες συνταξιοδοτικές παροχές, γεγονός που θα μπορούσε να δημιουργήσει σοβαρούς κινδύνους για τις ασφαλιστικές κατακτήσεις τόσο των συνταξιούχων όσο και των ενεργεία εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος.

Οι Πρόεδροι των δύο Συλλόγων ενημέρωσαν τα Διοικητικά Συμβούλια για τις **συναντήσεις που είχαν με τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος και την Υποδιοικήτρια**, κατόπιν αιτήματός τους, με στόχο την αποσαφήνιση των ζητημάτων που είχαν ανακύψει και τη διασφάλιση της θεσμικής αντιμετώπισής τους. Στο πλαίσιο αυτό, συμφωνήθηκε η ανάγκη **συνάντησης όλων των εμπλεκομένων πλευρών**, με τη συμμετοχή και των νομικών συμβούλων των Συλλόγων, προκειμένου να εξεταστούν διεξοδικά τα ζητήματα και να αναζητηθούν λύσεις που θα διασφαλίζουν τα δικαιώματα των ασφαλισμένων.

Παράλληλα, ο Σ.Υ.Τ.Ε. προχώρησε σε **έγγραφο παρέμβαση προς τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας**, επισημαίνοντας την ανάγκη να ληφθούν υπόψη οι τεκμηριωμένες απόψεις των αρμόδιων υπηρεσιακών μονάδων της Τράπεζας που χειρίζονται ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης και μετεργασιακών παροχών, καθώς και η αναγκαιότητα να ακουστούν και οι θέσεις των Συλλόγων μέσω των νομικών τους εκπροσώπων.

Τα Διοικητικά Συμβούλια των δύο Συλλόγων αποφάσισαν τη **διαρκή και κοινή παρακολούθηση των εξελίξεων**, καθώς και την έγκαιρη και υπεύθυνη ενημέρωση των μελών τους για κάθε νεότερη εξέλιξη. Η κοινή αυτή στάση αποτυπώνει τη βούληση εργαζομένων και συνταξιούχων να υπερασπιστούν από κοινού τις ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές κατακτήσεις που έχουν επιτευχθεί διαχρονικά, με γνώμονα τη θεσμική συνέπεια, τη συνεργασία και την υπευθυνότητα.

ΚΛΙΜΑΚΩΣΗ ΚΟΙΝΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ Σ.Υ.Τ.Ε. – Σ.Σ.Τ.Ε. - Προάσπιση του ασφαλιστικού καθεστώτος και των κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων (Οκτώβριος 2025)

Κατά τον **Οκτώβριο του 2025**, οι Σύλλογοι Υπαλλήλων και Συνταξιούχων της Τράπεζας της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε. και Σ.Σ.Τ.Ε.) προχώρησαν σε **κλιμάκωση των κοινών θεσμικών τους ενεργειών**, με στόχο την προάσπιση του ασφαλιστικού καθεστώτος και των κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Τράπεζας.

Η εξέλιξη αυτή αποτέλεσε συνέχεια της **κοινής συνεδρίασης των Διοικητικών Συμβουλίων** των δύο Συλλόγων τον Μάιο του 2025 και της κοινής ανακοίνωσης της **28ης Μαΐου 2025**, με την οποία είχαν ήδη επισημανθεί σοβαρά ζητήματα που ανέκυπταν από ισχυρισμούς και αναφορές νομικών παραστάτων της Τράπεζας της Ελλάδος σε εκκρεμείς υποθέσεις ενώπιον των Διοικητικών Δικαστηρίων.

Ειδικότερα, οι Σύλλογοι διαπίστωσαν ότι σε δικόγραφα και υπομνήματα προβάλλονταν **αμφισβητήσεις κανονιστικών διατάξεων** που διέπουν το ασφαλιστικό καθεστώς της Τράπεζας της Ελλάδος, καθώς και ισχυρισμοί που δύνανται να δημιουργήσουν **σύγχυση ως προς το ισχύον θεσμικό πλαίσιο**, με ενδεχόμενες δυσμενείς συνέπειες όχι μόνο για τους συνταξιούχους, αλλά και για τους εν ενεργεία εργαζόμενους.

Δεδομένου ότι η πρακτική αυτή συνεχίστηκε, τα Διοικητικά Συμβούλια των δύο Συλλόγων αποφάσισαν την **αποστολή εξώδικης δήλωσης – διαμαρτυρίας προς τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας της Ελλάδος**, η οποία κατατέθηκε την **3η Οκτωβρίου 2025** και κοινοποιήθηκε στον **Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος**, προκειμένου να τεθούν υπόψη του οι σοβαρές θεσμικές διαστάσεις του ζητήματος.

Με την εξώδικη δήλωση, οι Σύλλογοι υπογράμμισαν την ανάγκη **ακριβούς, αντικειμενικής και θεσμικά συνεπούς παρουσίας** του ασφαλιστικού και κοινωνικοασφαλιστικού καθεστώτος της Τράπεζας της Ελλάδος ενώπιον των Δικαστηρίων, επισημαίνοντας ότι οι σχετικές παροχές και ρυθμίσεις δεν συνιστούν προνομιακές ή χαριστικές παροχές, αλλά **κατοχυρωμένα δικαιώματα**, που έχουν προκύψει από εισφορές, χρόνο ασφάλισης και συλλογικές διαδικασίες δεκαετιών.

Παράλληλα, τονίστηκε ότι οποιαδήποτε αμφισβήτηση θεμελιωδών διατάξεων του ασφαλιστικού πλαισίου της Τράπεζας δημιουργεί **θεσμικό προηγούμενο υψηλού κινδύνου**, το οποίο δύναται να επηρεάσει συνολικά το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Τράπεζας της Ελλάδος.

Οι Σύλλογοι Σ.Υ.Τ.Ε. και Σ.Σ.Τ.Ε. δήλωσαν με σαφήνεια ότι θα συνεχίσουν να παρακολουθούν στενά τις εξελίξεις και να παρεμβαίνουν **συντονισμένα και υπεύθυνα**, αξιοποιώντας κάθε θεσμικό και νόμιμο μέσο, με αποκλειστικό γνώμονα τη **διασφάλιση των ασφαλιστικών και κοινωνικοασφαλιστικών κατακτήσεων** του συνόλου των μελών τους.

ΙΕ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(Ιούνιος – Ιούλιος 2025)

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας της Ελλάδος, το **Γενικό Συμβούλιο της 16ης Ιουνίου 2025** ενέκρινε την πρόσληψη επιπλέον προσωπικού για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών.

Συγκεκριμένα, αποφασίστηκε:

- η πρόσληψη **τεσσάρων (4) νέων συναδέλφων** στη ΔΕΠΣ από την προκήρυξη **1/2024 της Τράπεζας της Ελλάδος**,
- καθώς και **εννέα (9) Τεχνικών** από την προκήρυξη του **ΑΣΕΠ 3Κ/2024** για την κάλυψη αναγκών του **ΙΕΤΑ**.

Επιπλέον το καλοκαίρι του 2025, ολοκληρώθηκαν οι προσλήψεις της **Προκήρυξης 3Κ/2024** του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, **πενήντα τεσσάρων (54) θέσεων τακτικού προσωπικού** Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Τράπεζα της Ελλάδος. Η παραπάνω προκήρυξη αφορά στην πρόσληψη προσωπικού, το οποίο ενίσχυσε κατά κύριο λόγο τα υποκαταστήματα του Δικτύου. **Το Δίκτυο της Τράπεζας της Ελλάδος είναι κρίσιμο να διατηρηθεί και να ενισχυθεί με προσωπικό. Ο Σ.Υ.Τ.Ε. θεωρεί ότι η πρόσληψη νέων συναδέλφων στα υποκαταστήματα θα βελτιώσει τις συνθήκες λειτουργίας του Δικτύου.**

Επιπροσθέτως εκδόθηκε στις **11/12/25 η Προκήρυξη του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη που αφορά στην πρόσληψη εξήντα έξι (66) νέων συναδέλφων** για τις ανάγκες ασφαλείας ή φρούρησης των εγκαταστάσεων ή χώρων, καθώς και για τη συνοδεία χρηματοποστολών της Τράπεζας της Ελλάδος

Οι προσλήψεις αυτές συμβάλλουν στην κάλυψη υπαρκτών αναγκών και στη στήριξη του διευρυμένου έργου της Τράπεζας της Ελλάδος.

ΙΣΤ. Προαγωγές

(Ιούλιος – Αύγουστος 2025)

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΕΩΣ ΚΑΙ ΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Στις 22/07/2025 και αντίστοιχα στις 26/08/2025, μετά τη σύγκληση του ΣΔΥ, ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες και ανακοινώθηκαν οι προαγωγές των συναδέλφων, έως και το βαθμό του Τμηματάρχη για το έτος 2025.

ΙΖ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

(Ιούλιος 2025)

Θετική θεσμική εξέλιξη αποτέλεσε η απόφαση του **Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας της Ελλάδος στις 14 Ιουλίου 2025** σχετικά με το καθεστώς αποζημίωσης των ασκούμενων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η μηνιαία αποζημίωση των ασκουμένων ορίζεται πλέον στα **350 ευρώ**, αντί του προηγούμενου καθεστώτος που προέβλεπε αποζημίωση ίση με το 80% του κατώτατου βασικού μισθού. Με την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, διατηρήθηκε ο προηγούμενος τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης, με αποτέλεσμα η πραγματική αποζημίωση να διαμορφώνεται σε **διπλάσιο περίπου ύψος** από το νομοθετικά ελάχιστο ποσό.

Η απόφαση αυτή ενισχύει το θεσμικό πλαίσιο της πρακτικής άσκησης στην Τράπεζα της Ελλάδος και αποτυπώνει τη μέριμνα για δίκαιη μεταχείριση των νέων που εντάσσονται προσωρινά στο εργασιακό περιβάλλον της Τράπεζας.

ΙΗ. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟΥ

(Σεπτέμβριος 2025)

Σημαντική θεσμική και λειτουργική αναβάθμιση του **Ομαδικού Ασφαλιστηρίου του Σ.Υ.Τ.Ε.** πραγματοποιήθηκε κατά την εξεταζόμενη περίοδο, κατόπιν πρωτοβουλίας του Συλλόγου και σε συνεργασία με την **Εθνική Ασφαλιστική** και τον ασφαλιστικό διαμεσολαβητή του προγράμματος.

Συγκεκριμένα, το Ομαδικό Ασφαλιστήριο του Σ.Υ.Τ.Ε. εντάχθηκε στην **ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης αποζημιώσεων (e-Claims)** της Εθνικής Ασφαλιστικής, γεγονός που εκσυγχρονίζει ουσιαστικά τον τρόπο υποβολής και διαχείρισης των αιτημάτων αποζημίωσης για ιατρικές επισκέψεις.

Η ένταξη στην ψηφιακή πλατφόρμα προσφέρει πολλαπλά οφέλη για τους ασφαλισμένους συναδέλφους, καθώς:

- απλοποιεί και επιταχύνει τη διαδικασία υποβολής αποδείξεων,
- μειώνει σημαντικά τη γραφειοκρατία και την ανάγκη φυσικής διακίνησης εγγράφων,
- επιτρέπει την **απομακρυσμένη πρόσβαση** και την άμεση καταχώρηση αιτημάτων από οποιοδήποτε σημείο,
- παρέχει πλήρη εικόνα του ιστορικού υποβολών και της πορείας των αιτημάτων.

Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη αποτελεί το γεγονός ότι, για τις ιατρικές επισκέψεις που υποβάλλονται μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας, **δεν απαιτείται πλέον η προηγούμενη ενημέρωση του ΑΤΠΣΥΤΕ** για την αποστολή των δικαιολογητικών προς την ασφαλιστική εταιρεία, γεγονός που απλοποιεί περαιτέρω τη διαδικασία για τους συναδέλφους.

Παράλληλα, προβλέπεται η **σταδιακή διεύρυνση** των δυνατοτήτων της πλατφόρμας και για άλλες κατηγορίες αποζημιώσεων, όπως ιατρικές επεμβάσεις και επείγοντα περιστατικά, ενισχύοντας περαιτέρω την αποτελεσματικότητα και την πληρότητα του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου.

Η συγκεκριμένη παρέμβαση αναδεικνύει τον **ενεργό και παρεμβατικό ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε.** στη συνεχή βελτίωση των παροχών προς τους εργαζόμενους και επιβεβαιώνει τη σημασία της αξιοποίησης σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων για την ποιοτική αναβάθμιση της καθημερινότητας των ασφαλισμένων συναδέλφων.

Αναβάθμιση παροχών χωρίς αύξηση ασφαλιστρών
(Ιανουάριος 2026)

Κατά τον **Ιανουάριο του 2026**, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος ολοκλήρωσε με επιτυχία **νέα διαπραγμάτευση με την Εθνική Ασφαλιστική**, στο πλαίσιο της διαχρονικής του στρατηγικής για τη συνεχή **αναβάθμιση του Προγράμματος Ομαδικής Ασφάλισης** των εργαζομένων.

Η συγκεκριμένη διαπραγμάτευση αποτελεί την **πέμπτη κατά σειρά** από το 2021 έως και το 2025 (2021, 2022, 2023, 2024, 2025) και εντάσσεται σε έναν σταθερό κύκλο παρεμβάσεων του Σ.Υ.Τ.Ε., με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και την ενίσχυση της κάλυψης των ασφαλισμένων συναδέλφων.

Οι συμφωνηθείσες βελτιώσεις αφορούν:

- **Διεύρυνση της κάλυψης έκτακτων περιστατικών**, με την ενσωμάτωση και των περιπτώσεων **ασθένειας**, πέραν των ατυχημάτων που ίσχυαν έως σήμερα, βελτιώνοντας ουσιαστικά υφιστάμενη παροχή.
- **Αύξηση του ανώτατου ορίου αποζημίωσης** για έκτακτα και επείγοντα περιστατικά από **100 € σε 150 €**, ποσό που αφορά την κάλυψη ποσοστού **40% της δαπάνης** που απομένει μετά τη συμμετοχή του Ταμείου Υγείας.
- **Προσθήκη νέας παροχής**, με κάλυψη διαγνωστικών εξετάσεων υψηλής σημασίας, όπως **αξονική, μαγνητική τομογραφία και αξονική στεφανιογραφία καρδιάς**, σε ποσοστό **30% της διαφοράς** μετά τη συμμετοχή του Ταμείου Υγείας και με ετήσιο όριο τα **200 €**. Παράλληλα, προβλέπεται κάλυψη **40% των σχετικών ιατρικών αμοιβών** (π.χ. γνωματεύσεις καρδιολόγου).

Ιδιαίτερης σημασίας είναι το γεγονός ότι οι παραπάνω βελτιώσεις **δεν συνοδεύτηκαν από καμία αύξηση του ασφαλιστρού** που καταβάλλουν οι ασφαλισμένοι συναδέλφοι, γεγονός που αναδεικνύει την **αποτελεσματικότητα της διαπραγματευτικής παρέμβασης** του Συλλόγου.

Η εξέλιξη αυτή ενισχύει περαιτέρω τη **χρησιμότητα και την αξία του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου**, επιβεβαιώνοντας τον ενεργό ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε. στη συνεχή βελτίωση των παροχών υγείας και στην ουσιαστική στήριξη των εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος

ΙΘ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

(Σεπτέμβριος 2025)

Στο πλαίσιο των κοινωνικών παροχών που προβλέπονται από την **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2024–2027**, υλοποιήθηκε και κατά το έτος 2025 η χορήγηση **οικονομικού βοηθήματος** προς τα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας της Ελλάδος που εισήχθησαν, κατόπιν επιτυχίας τους στις Πανελλαδικές Εξετάσεις, σε **Σχολές και Τμήματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** για το ακαδημαϊκό έτος **2025–2026**.

Το ύψος του οικονομικού βοηθήματος ανήλθε στο ποσό των **πεντακοσίων ευρώ (500 €)** ανά δικαιούχο τέκνο και καταβλήθηκε απευθείας στους τραπεζικούς λογαριασμούς των δικαιούχων, μετά τον προβλεπόμενο έλεγχο των στοιχείων.

Η παροχή αυτή αποτελεί **σταθερή κοινωνική κατάκτηση** της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης και έχει ιδιαίτερη σημασία για τις οικογένειες των εργαζομένων, καθώς συμβάλλει ουσιαστικά στην κάλυψη των αυξημένων οικονομικών αναγκών που συνεπάγεται η έναρξη των σπουδών στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.

Η υλοποίηση του οικονομικού βοηθήματος επιβεβαιώνει τον **κοινωνικό και υποστηρικτικό ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε.**, καθώς και τη σημασία των συλλογικών ρυθμίσεων στη στήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε κρίσιμα στάδια της ζωής τους.

Κ. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2025–2026

(Σεπτέμβριος 2025)

Στο πλαίσιο των προβλέψεων της **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024–2027**, υλοποιήθηκε και κατά το έτος 2025 η καταβολή του **σχολικού βοηθήματος** προς τους εργαζόμενους της Τράπεζας της Ελλάδος, τα παιδιά των οποίων φοιτούν στο **Δημοτικό, στο Γυμνάσιο και στο Λύκειο**, και είναι ηλικίας έως **18 ετών**.

Η διαδικασία καταβολής ξεκίνησε από τις **8 Σεπτεμβρίου 2025** και πραγματοποιήθηκε από τον Σ.Υ.Τ.Ε., τόσο για τα μέλη του Συλλόγου όσο και για εργαζόμενους που δεν είναι μέλη συλλόγων εργαζομένων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ. Για τις μονάδες του **Δικτύου της Τράπεζας**, η καταβολή πραγματοποιήθηκε μέσω **εντολών πληρωμής**, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και ισότιμη πρόσβαση όλων των δικαιούχων.

Η καταβολή του σχολικού βοηθήματος αποτελεί **σταθερή κοινωνική παροχή** του Συλλόγου, με ουσιαστικό οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα για τις οικογένειες των εργαζομένων, ιδιαίτερα σε μια περίοδο αυξημένων εκπαιδευτικών και οικογενειακών δαπανών. Η υλοποίησή της επιβεβαιώνει τον **υποστηρικτικό και κοινωνικό ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε.**, καθώς και τη σημασία των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στη βελτίωση της καθημερινότητας των εργαζομένων.

ΚΑ. ΚΟΠΗ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗΣ ΠΙΤΑΣ – ΤΕΛΕΤΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΝΕΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

(Ιανουάριος 2025)

Η εκδήλωση αποτέλεσε ευκαιρία συνάντησης και επικοινωνίας των συναδέλφων σε ένα θετικό και συναδελφικό κλίμα, ενισχύοντας τους δεσμούς του Συλλόγου με τα μέλη του και επιβεβαιώνοντας τον κοινωνικό και υποστηρικτικό ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε.

Την Παρασκευή 10 Ιανουαρίου 2025 πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία η εκδήλωση του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας, στην αίθουσα εκδηλώσεων του Σ.Υ.Τ.Ε. (Λέκκα 23–25), με τη συμμετοχή πλήθους συναδέλφων.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γιάννης Στουρνάρας, η Υποδιοικήτρια κα Χριστίνα Παπακωνσταντίνου, Σύμβουλοι Νομισματικής Πολιτικής και μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΤτΕ, Γενικοί Διευθυντές και Διευθύντριες, καθώς και εκπρόσωποι θεσμικών φορέων που συνδέονται με την Τράπεζα, γεγονός που ανέδειξε τον θεσμικό χαρακτήρα και τη σημασία της εκδήλωσης.

Η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας συνδυάστηκε με την τελετή βράβευσης των παιδιών των συναδέλφων που εισήχθησαν σε Σχολές και Τμήματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας, κατόπιν επιτυχίας τους στις Πανελλαδικές Εξετάσεις του 2024. Η βράβευση πραγματοποιήθηκε από τον Διοικητή και την Υποδιοικήτρια της Τράπεζας της Ελλάδος, στο πλαίσιο της διαχρονικής πολιτικής του Συλλόγου για την ενίσχυση της αριστείας και της εκπαιδευτικής προσπάθειας των παιδιών των εργαζομένων.

Παράλληλα, όπως είχε προαναγγελθεί, πραγματοποιήθηκε η κλήρωση τεσσάρων ταξιδιών στο εξωτερικό, αξίας 750 ευρώ έκαστο, ως πρόσθετη παροχή προς τους συναδέλφους. Οι τυχεροί συνάδελφοι αναδείχθηκαν κατόπιν κλήρωσης και παρέλαβαν τις σχετικές δωροεπιταγές από τα γραφεία του Συλλόγου.

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής του συνόλου των εργαζομένων, δόθηκε και η δυνατότητα απομακρυσμένης παρακολούθησης της εκδήλωσης, γεγονός που επέτρεψε την ευρύτερη συμμετοχή συναδέλφων από Υπηρεσίες και Υποκαταστήματα εκτός Αθηνών.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε ιδιαίτερα θετικό και συναδελφικό κλίμα και αποτέλεσε μια ακόμη ευκαιρία επικοινωνίας και σύσφιξης των σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων και του Συλλόγου, επιβεβαιώνοντας τον κοινωνικό και υποστηρικτικό ρόλο του Σ.Υ.Τ.Ε.

Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας και Βράβευση Τέκνων Συναδέλφων
(Ιανουάριος 2026)

Στο πλαίσιο των κοινωνικών και συλλογικών δράσεων του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος, πραγματοποιήθηκε την **Παρασκευή 9 Ιανουαρίου 2026** η εκδήλωση για την **κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας του Σ.Υ.Τ.Ε.**, με τη συμμετοχή πλήθους συναδέλφων, επιβεβαιώνοντας τον σταθερό ρόλο του Συλλόγου ως ζωντανού πυρήνα συλλογικής ζωής.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο **Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γιάννης Στουρνάρας**, η **Υποδιοικήτρια κα Χριστίνα Παπακωνσταντίνου**, μέλη του Γενικού Συμβουλίου και Σύμβουλοι Νομισματικής Πολιτικής, Γενικοί Διευθυντές και Διευθύντριες της Τράπεζας, καθώς και εκπρόσωποι θεσμικών φορέων και συλλογικών οργάνων, γεγονός που ανέδειξε τον **θεσμικό χαρακτήρα και τη βαρύτητα** της εκδήλωσης.

Ιδιαίτερη τιμή αποτέλεσε επίσης η παρουσία του **Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. κ. Γιάννη Παναγόπουλου**, του **Προέδρου της Ο.Τ.Ο.Ε. κ. Ανδρέα Καλλίρη** και του Γενικού Γραμματέα της **Ο.Τ.Ο.Ε. κ. Θανάση Σταθόπουλου**, ενισχύοντας τον συμβολισμό της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η εκδήλωση συνδυάστηκε με τη **βράβευση των παιδιών των συναδέλφων** που εισήχθησαν σε Σχολές και Τμήματα της **Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** της χώρας, κατόπιν επιτυχίας τους στις **Πανελλαδικές Εξετάσεις του 2025**. Η βράβευση πραγματοποιήθηκε από τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, στο πλαίσιο της διαχρονικής πολιτικής του Συλλόγου για την αναγνώριση της προσπάθειας και της αριστείας.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε **κλήρωση τεσσάρων ταξιδιών στο εξωτερικό**, αξίας **750 ευρώ** έκαστο, ως πρόσθετη παροχή προς τους συναδέλφους, ενισχύοντας τον εορταστικό και συλλογικό χαρακτήρα της εκδήλωσης.

Η συγκεκριμένη δράση επιβεβαιώνει ότι, παρά τις έντονες θεσμικές και διαπραγματευτικές προκλήσεις της περιόδου, ο Σ.Υ.Τ.Ε. παραμένει σταθερά προσανατολισμένος στη **διατήρηση της συνοχής, της συλλογικότητας και του ανθρώπινου χαρακτήρα** της συνδικαλιστικής δράσης, στοιχεία που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ιστορίας και της φυσιογνωμίας του Συλλόγου.

ΚΒ. ΒΡΑΒΕΙΑ

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. όπως και στο παρελθόν έτσι και για το έτος 2025 συνέχισε να επιβραβεύει την αριστεία στην εκπαίδευση που επέδειξαν τόσο οι εργαζόμενοι της Τράπεζας όσο και τα τέκνα τους. Τα έτη αυτά χορηγήθηκαν χρηματικά βραβεία για υψηλές επιδόσεις στις σπουδές από το επίπεδο εκπαίδευσης του Γυμνασίου και πάνω. Σημειώνεται πως για τα τέκνα των συναδέλφων που φοιτούν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και αρίστευσαν το 2023 και 2024, εκτός από το χρηματικό βραβείο, ο Σ.Υ.Τ.Ε. απένειμε και ονομαστικό «ΑΡΙΣΤΕΙΟ ΠΡΟΟΔΟΥ».

ΚΓ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε.

Για ακόμη μία χρονιά, η συνετή και αποτελεσματική οικονομική διαχείριση αποτυπώνεται σε **πλεόνασμα 54.404,39 ευρώ**.

ΚΔ. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΦΟΡΕΙΑΣ

Η Εφορεία του Συλλόγου μας για το έτος 2025 έχει να παρουσιάσει έναν πλούσιο απολογισμό σε πολιτιστικό και αθλητικό επίπεδο.

Αναλυτικά, η Εφορεία έχει να παρουσιάσει τις ακόλουθες δραστηριότητες:

Αθλητικά

Το Αθλητικό τμήμα του Συλλόγου μας περιλαμβάνει τις εξής ομάδες: Ποδόσφαιρο (Ανδρών), Μπάσκετ (Ανδρών), Βόλεϊ (Ανδρών – Γυναικών), Τένις (Ανδρών – Γυναικών), Πινγκ - Πονγκ (Ανδρών – Γυναικών), Σκάκι, Στίβος (Ομάδα Δρομέων), Ποδηλασία, Μπρίτζ και Πεζοπορία – Ορειβασία. Όλες οι ομάδες συμμετέχουν στα πρωταθλήματα της ΟΤΟΕ και στις διοργανώσεις του εξωτερικού, στα αντίστοιχα πρωταθλήματα μεταξύ των Κεντρικών Τραπεζών της Ε.Ε., που διεξάγονται σε διάφορες χώρες,.

Αναφέρουμε αναλυτικά τις δραστηριότητες κάθε ομάδας κατά το έτος 2023-2024:

Ποδόσφαιρο:

- Η ομάδα ποδοσφαίρου συμμετείχε και αγωνίστηκε στο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου “EUROFOOTBALL 2025” που διεξήχθη στο Μόναχο 3-6/7/2025, με 17 συναδέλφους αθλητές .

Μπάσκετ:

- Η ομάδα αγωνίστηκε στο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα Καλαθοσφαίρισης “EUROBASKET 2025” που διεξήχθη στη Βαλένθια της Ισπανίας 1-5/10/2025, με 11 συναδέλφους αθλητές.
- Η ομάδα Μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε στο Τουρνουά που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Σκάκι:

- Η ομάδα Σκάκι συμμετείχε στο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα Σκάκι “EUROCHESS 2025”, που διεξήχθη στη Βουδαπέστη 8-11/5/2025, με 4 συναδέλφους αθλητές. Η στελέχωση της ομάδας προέκυψε βάση της κατάταξης ΕΛΟ των αθλητών.
- Η ομάδα Σκάκι του Συλλόγου συμμετείχε στο Τουρνουά που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ.

Μπρίτζ:

- Η ομάδα Μπρίτζ συμμετείχε στο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα Μπριτζ “EUROBRIDGE 2025”, που διεξήχθη στο Παρίσι 24-27/10/2025, με 3 συναδέλφους αθλητές.

Στίβος (Ομάδα Δρομέων)

- Η ομάδα Στίβου συμμετείχε στο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα αγώνων δρόμου “EUROATHLETICS 2025”, στη Βασιλεία της Ελβετίας 29/5- 1/6/2025, με 4 συναδέλφους αθλητές. Η στελέχωση της ομάδας προέκυψε με βάση την πρόσφατη επίσημη επίδοση των συναδέλφων.
- Ο Σύλλογος κάλυψε τη συμμετοχή των δρομέων συναδέλφων για τον Ημιμαραθώνιο και Μαραθώνιο της Αθήνας το 2025

Ποδηλασία:

- Η ομάδα Ποδηλασίας συμμετείχε στο Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Ποδηλασίας “EUROBIKE 2025” στο Lanzarote της Ισπανίας 18-21/9/2025, με τη συμμετοχή 1 συναδέλφου αθλητή.

Πεζοπορία – Ορειβασία:

- Κατά τη διάρκεια του 2025 πραγματοποιήθηκαν δύο εξαιρετικά επιτυχημένες μονοήμερες πεζοπορικές εξορμήσεις και μία διήμερη με τη συνοδεία έμπειρων οδηγών και μεγάλη συμμετοχή συναδέλφων: 1). Όρος Κνημίδα στις 22/01/2025 2). Στο όρος Οίτη και Πάρκο Παύλιανης στις 23/09/2025. 3). Στα Ζαγοροχώρια το διήμερο 25-27/04/2025.
- Στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών διοργανώσεων σε επίπεδο Κεντρικών Τραπεζών που αναλαμβάνει κάθε χρόνο, ο Σύλλογός μας διοργάνωσε το 2025, με μεγάλη επιτυχία, το Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα των Κεντρικών Τραπεζών στην Πεζοπορία “EUROHIKE 2025” (Ιωάννινα 8-11/5/2025), με τη συμμετοχή 153 συναδέλφων αθλητών (ανδρών – γυναικών) από 15 Κεντρικές Τράπεζες.

Πινγκ – Πονγκ (Ομάδα Ανδρών - Γυναικών):

- Στις 15/03/2025 ο Σ.Υ.Τ.Ε. διοργάνωσε με πολύ μεγάλη επιτυχία το **Εσωτερικό Πρωτάθλημα του Πινγκ-Πονγκ** στις εγκαταστάσεις του Γυμναστικού Συλλόγου «ΑΡΗΣ ΒΟΥΛΑΣ». Συμμετείχαν περίπου 60 συνάδελφοι, αθλητές και φίλοι του αθλήματος. Η συνάντηση ξεχώρισε για μια ακόμη φορά, καθώς συμμετείχαν και παιδιά συναδέλφων και αρχάριοι συνάδελφοι που επιθυμούν να ασχοληθούν με το άθλημα.

Πολιτιστικά

Χορωδία

Η Μικτή Χορωδία του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τράπεζας Ελλάδος κατά το 2025 συμμετείχε στις ακόλουθες εκδηλώσεις:

10.1.2025: Εκδήλωση κοπής πίτας του Συλλόγου Υπαλλήλων στην αίθουσα της Λέκκα.

20.1.2025: Εκδήλωση κοπής πίτας στο Κεντρικό κτήριο της Τράπεζας της Ελλάδος.

23.1.2025: Εκδήλωση κοπής πίτας στο Νομισματοκοπείο.

12.2.2025: Συμμετοχή σε αφιέρωμα στον έρωτα, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

26.2.2025: Συμμετοχή σε αφιέρωμα στις αποκριές, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

12.4.2025: Συμμετοχή στο 3ο Φεστιβάλ Θρησκευτικής Μουσικής στην Άρτα (Ο Σύλλογος κάλυψε την μετακίνηση της χορωδίας)

22.6.2025: Συμμετοχή στο 18ο Χορωδιακό Φεστιβάλ του Δήμου Αγίας Παρασκευής

1.11.2025: Συμμετοχή στο 12ο Χορωδιακό Φεστιβάλ, στο Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Κηφισιάς

12.12.2025: Συμμετοχή σε Χριστουγεννιάτικη Συναυλία, στην Καθολική εκκλησία Ψυχικού

09.1.2026: Εκδήλωση κοπής πίτας του Συλλόγου Υπαλλήλων στην αίθουσα της Λέκκα.

15.1.2026: Εκδήλωση κοπής πίτας στο Κεντρικό κτήριο της Τράπεζας της Ελλάδος.

22.1.2026: Εκδήλωση κοπής πίτας στο Νομισματοκοπείο.

Παιδικές εκδηλώσεις τις ημέρες των γιορτών

α). Για τα παιδιά των συναδέλφων με ημερομηνία γέννησης από 1/1/2015 έως 31/12/2020, η Εφορεία του Σ.Υ.Τ.Ε. σε συνεργασία με το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε., διοργάνωσε Παιδική Χριστουγεννιάτικη Γιορτή στις εγκαταστάσεις του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε., στο χώρο του Προσχολικού Κέντρου Αθηνών (Σαρανταπόρου 80 και Χαραυγής, Κάτω Χαλάνδρι). Η Παιδική Γιορτή πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία την Κυριακή 14 Δεκεμβρίου 2025, 10:00 -16.00. Η Γιορτή περιλάμβανε Χριστουγεννιάτικα δρώμενα με πολλές εκπλήξεις.

β). Τα παιδιά με ημερομηνία γέννησης από 1/1/2011 έως 31/12/2014 παρακολούθησαν την παράσταση την παράσταση «Annie» σε σκηνοθεσία Θέμιδος Μαρσέλλου, στο θέατρο Παλλάς (Βουκουρεστίου 5, Αθήνα), το Σάββατο 13 Δεκεμβρίου 2025

γ). Πριν από το Πάσχα του 2025, το Προεδρείο του Σ.Υ.Τ.Ε. επισκέφτηκε το προσχολικό κέντρο Αθηνών και μοίρασε συμβολικά δώρα σε όλα τα παιδιά που φοιτούν σε αυτό.

δ). Ο Σ.Υ.Τ.Ε., για ακόμα μία φορά, στην έναρξη των δύο κατασκηνωτικών περιόδων του 2025 μοίρασε δημιουργικά και εκπαιδευτικά παιχνίδια σε όλους του κατασκηνωτές, με σκοπό να κάνει ακόμα πιο ευχάριστη τη διαμονή των παιδιών.

Ανάληψη διεθνών διοργανώσεων

Η Εφορεία του Συλλόγου το 2025 πραγματοποίησε με μεγάλη επιτυχία, το Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα των Κεντρικών Τραπεζών στην Πεζοπορία “EUROHIKE 2025” (Ιωάννινα 8-11/5/2025), με τη συμμετοχή 153 συναδέλφων αθλητών (ανδρών – γυναικών) από 15 Κεντρικές Τράπεζες. Η εκδήλωση στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία και ο Σύλλογος δέχθηκε τα συγχαρητήρια και τα πιο θετικά σχόλια από τους επικεφαλής όλων των αποστολών, τόσο για το αγωνιστικό μέρος όσο και σε επίπεδο διοργάνωσης.

Μέσα Μαζικής Μεταφοράς

Επιτεύχθηκε και το 2025 έκπτωση στις κάρτες απεριορίστων διαδρομών για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς ενώ αυξήθηκε ο αριθμός των συναδέλφων που κάνουν χρήση τους.

Η Εφορεία του Συλλόγου ευχαριστεί, τους Διευθυντές της Τράπεζας καθώς και τους Προϊσταμένους των Τμημάτων για τις διευκολύνσεις που παρέχουν στους συναδέλφους – αθλητές, προκειμένου να συμμετέχουν στις διάφορες αθλητικές διοργανώσεις και πολιτιστικές εκδηλώσεις.

ΚΕ. ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. στο Διοικητικό Συμβούλιο της 3/2/2022 αποφάσισε τη σύναψη συμφωνιών μεταξύ του Σ.Υ.Τ.Ε. και επιχειρήσεων, προκειμένου να εξασφαλισθούν εκπτώσεις σε προϊόντα και υπηρεσίες για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους. **Κατά το Διοικητικό Συμβούλιο της 3/2/2022 εγκρίθηκαν οι αρχικές συμφωνίες με 16 επιχειρήσεις, οι οποίες στην πορεία αυξήθηκαν και στο σύνολό τους έχουν φτάσει περίπου τις 50 συμφωνίες εκπτώσεων-προσφορών με επιχειρήσεις προς τα μέλη του Σ.Υ.Τ.Ε. .**

Ο Σ.Υ.Τ.Ε. συνεχίζει την έκδοση και διανομή προς τα παλαιά και νέα μέλη του, εκπτωτικών καρτών. Οι εκπτωτικές κάρτες είναι ονομαστικές και ατομικές για τον κάθε συνάδελφο, το/τη σύζυγο και τα τέκνα άνω των 13 ετών.

Με πρόταση του κ. Διοικητή, κατά τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζα της Ελλάδος της 17/10/2016, αποφασίστηκε η ανακαίνιση του ιστορικού κτιρίου του Σ.Υ.Τ.Ε. στη Σίνα 16, με την αρωγή της Τράπεζας.

Η απόφαση αυτή υπήρξε εξέχουσας ιστορικής και πολιτιστικής σημασίας, καθώς το εν λόγω κτίριο αποτελεί αρχιτεκτονικό κόσμημα νεοκλασικής τεχνοτροπίας του 19ου αιώνα. Για δεκαετίες αποτέλεσε την έδρα του Σ.Υ.Τ.Ε. και της Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (ΟΤΟΕ), ενώ συνδέεται άρρηκτα με τους μακροχρόνιους συνδικαλιστικούς αγώνες και τις σημαντικές κατακτήσεις των τραπεζοϋπαλλήλων.

Το 2025 οι εργασίες ανακαίνισης του κτιρίου ολοκληρώθηκαν επιτυχώς. Ο Σύλλογος πρόκειται σύντομα να χρησιμοποιεί μέρος του κτιρίου, επανασυνδέοντας τη σύγχρονη δράση του με την ιστορική του έδρα.

Με την επαναλειτουργία του χώρου:

- Θα πραγματοποιηθεί συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην ιστορική έδρα του Συλλόγου.
- Το κτίριο προβλέπεται να αξιοποιηθεί για αθλητικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, δίνοντας ιδιαίτερα στους νεότερους συναδέλφους τη δυνατότητα να γνωρίσουν από κοντά τον χώρο όπου ιδρύθηκε και μεγαλούργησε ο Σ.Υ.Τ.Ε.

Η επιστροφή στη Σίνα 16 δεν αποτελεί απλώς λειτουργική εξέλιξη, αλλά πράξη ιστορικής συνέχειας, θεσμικής μνήμης και σεβασμού στους αγώνες που διαμόρφωσαν το παρόν και το μέλλον του Συλλόγου.

ΚΖ. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

Η ενότητα και η καλή συνεργασία των δύο Συλλόγων (Σ.Υ.Τ.Ε. – Σ.Σ.Τ.Ε.) αποτελεί μονόδρομο για την αντιμετώπιση και επίλυση σημαντικών θεμάτων προς όφελος των ασφαλισμένων της ΤτΕ.

α) Η επέκταση της προηγούμενης συμφωνίας πριν τη λήξη της **(31/12/2026)** για τη ρύθμιση στεγαστικών δανείων **Α' και Γ'** κατηγορίας **για 3 έτη (2027 – 2029)**, παρατείνει συνολικά τις συμφωνίες για τα στεγαστικά δάνεια **στα 18 έτη**.

Αναλυτικά, **η προηγούμενη** συμφωνία **(2023 – 2026)** προέβλεπε ότι: από **1/1/2023** έως και **31/12/2025**, θα καταβάλλεται **το 30%** της συνολικής δόσης και από **1/1/2026** έως **31/12/2026** θα καταβάλλεται **το 50%** της συνολικής μηνιαίας δόσης. Η **νέα συμφωνία** προβλέπει ότι από **1/1/2027** έως και **31/12/2029** θα καταβάλλεται **το 50%** της συνολικής δόσης.

β) Με απόφαση του Συμβουλίου Ασφάλισης υπ' αρ. **13/28.3.2024** όπου συμμετέχουν εκπρόσωποι και των δύο Συλλόγων, αποφασίστηκε η αναγνώριση πρόσθετου συντάξιμου χρόνου (7 συνολικά πλασματικά έτη) για τους συναδέλφους που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν και **δεν συμπληρώνουν** τα χρόνια εργασίας που προβλέπονται απ' την ασφαλιστική νομοθεσία.

Η απόφαση του Συμβουλίου Ασφάλισης της ΤτΕ **εγκρίθηκε** με απόφαση του αρμόδιου Υφυπουργού κ. Παναγιώτη Τσακλόγλου και δημοσιεύθηκε στο **Φ.Ε.Κ. αρ. 3971/8.7.2024**.

γ) Με απόφαση του Συμβουλίου Ασφάλισης **(23/12/2022)** διασφαλίστηκε ότι οι αυξήσεις που ξεκίνησαν να καταβάλλονται στις συντάξεις από **1/1/2023** θα χορηγούνται αντίστοιχα, εκτός της κύριας σύνταξης, και στο μέρισμα (20% + 16%), όταν οι αυξήσεις των συνταξιούχων του ΕΦΚΑ **περιορίζονται αποκλειστικά και μόνο στις κύριες συντάξεις**.

δ) Η **αξιοποίηση των χρημάτων** από την πώληση των ακινήτων, **υπέρ των ασφαλιστικών Ταμείων**, που κατά το πρόσφατο παρελθόν αποτελούσαν περιουσιακά τους στοιχεία.

Μετά από όλα τα παραπάνω, θεωρούμε ότι αποτελεί πλέον συνείδηση για τον κάθε λογικά σκεπτόμενο συνάδελφο ότι **η μοναδική λύση για να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις των καιρών σε βάρος των ασφαλισμένων** του χώρου μας είναι να διατηρηθεί και να ενισχυθεί περαιτέρω η **πολύ καλή συνεργασία των δύο Συλλόγων**.

ΚΗ. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ ΤτΕ

Το καλοκαίρι του 2025 οι Παιδικές Κατασκηνώσεις της Τράπεζα της Ελλάδος λειτούργησαν απρόσκοπτα, προσφέροντας και φέτος απλόχερα χαρά, δημιουργία και στιγμές ξεγνοιασιάς στα τέκνα των συναδέλφων που τις εμπιστεύτηκαν.

Η κατασκήνωση, συνεχίζοντας μια μακρόχρονη παράδοση δεκαετιών — με μόνη εξαίρεση τα έτη της πανδημίας COVID-19 — φιλοξένησε και το 2025 περισσότερα από 750 παιδιά στις σύγχρονες εγκαταστάσεις της, κατανεμημένα σε δύο κατασκηνωτικές περιόδους:

- **Α΄ Περίοδος:** Παιδιά Δημοτικού, ηλικίας 7–12 ετών.
- **Β΄ Περίοδος:** Παιδιά Γυμνασίου και Α΄ Λυκείου, ηλικίας 13–16 ετών.

Στο πλαίσιο της πλήρους επαναφοράς της ομαλής λειτουργίας μετά τα χρόνια της πανδημίας, η διάρκεια παραμονής των παιδιών διατηρήθηκε σε επίπεδα που προσεγγίζουν εκ νέου τις τρεις (3) εβδομάδες, όπως ίσχυε και προ COVID, ενισχύοντας την ποιότητα της κατασκηνωτικής εμπειρίας.

Το επισκεπτήριο των γονέων πραγματοποιήθηκε κανονικά, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλες τις οικογένειες να συναντήσουν τα παιδιά τους στο μέσο της περιόδου και να παρακολουθήσουν μια όμορφη γιορτή, γεμάτη δημιουργικότητα, χαμόγελα και συγκίνηση.

Τα στελέχη της κατασκήνωσης, με εμπειρία, αίσθημα ευθύνης και παιδαγωγική επάρκεια, φρόντισαν ώστε κάθε ημέρα διαμονής να είναι ασφαλής, δημιουργική και ευχάριστη, προσφέροντας ένα περιβάλλον φροντίδας και ουσιαστικής ψυχαγωγίας.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε., συνεχίζοντας την πρωτοβουλία που ξεκίνησε το 2024, προσέφερε και το 2025 δημιουργικά και εκπαιδευτικά παιχνίδια σε όλους τους κατασκηνωτές και των δύο περιόδων, συμβάλλοντας στην περαιτέρω ενίσχυση της κατασκηνωτικής εμπειρίας και στη δημιουργική απασχόληση των παιδιών.

Η επιτυχής λειτουργία των κατασκηνώσεων το 2025 επιβεβαιώνει ότι ο θεσμός παραμένει ζωντανός, ουσιαστικός και ιδιαίτερα σημαντικός για τις οικογένειες των συναδέλφων, αποτελώντας μια από τις πλέον διαχρονικές και κοινωνικά πολύτιμες παροχές.

ΚΘ. ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής «Δ.Σ.») του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. το 2025 ενέτεινε τις προσπάθειές του επικεντρωμένο στη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών υψηλού επιπέδου στους ασφαλισμένους του, διατηρώντας παράλληλα την αυτονομία του, τη βιωσιμότητά του και τον αλληλοβοηθητικό χαρακτήρα του.

Υλικοτεχνική υποδομή - Ιατρικό Δυναμικό

Η αναβάθμιση της υλικοτεχνικής υποδομής των Πολυϊατρείων σε Αθήνα και Περιφέρεια, ο εκσυγχρονισμός του ιατρικού εξοπλισμού με σύγχρονα και σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές μηχανήματα και διαγνωστικές μονάδες, καθώς και η ενίσχυση του ιατρικού δυναμικού του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. που έλαβαν χώρα το 2025 συνέβαλαν στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την επίτευξη οικονομικών κλίμακας.

Ειδικότερα, το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.: α) προμηθεύτηκε i) **έναν (1) νέο σύγχρονο αιματολογικό αναλυτή** για την πραγματοποίηση εργαστηριακών εξετάσεων, ii) **ένα (1) σύστημα ψηφιακής χαρτογράφησης και δερματοσκόπησης σπίλων** για τον εκσυγχρονισμό του δερματολογικού ιατρείου και iii) **δύο (2) νέους σύγχρονους υπερηχοτομογράφους** (γενικής και γυναικολογικής χρήσης) αναβαθμίζοντας τον εξοπλισμό της Υπηρεσίας Ιατρικών Απεικονίσεων, και β) συνεργάστηκε με νέους ιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων (παθολόγοι, καρδιολόγος, ψυχίατροι, γαστρεντερολόγος, αιματολόγος).

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Κύριο μέλημα του Δ.Σ. του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. είναι να συνεχιστεί με γοργούς ρυθμούς ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ώστε να ανταποκρίνεται στις νέες απαιτήσεις που διαμορφώνονται στον τομέα της υγείας με βασικό γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση όλων των ασφαλισμένων.

Ήδη έχουν πραγματοποιηθεί αρκετές αλλαγές προς αυτή την κατεύθυνση, όπως η δυνατότητα πρόσβασης των ασφαλισμένων του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. **στα αποτελέσματα των εργαστηριακών εξετάσεων τους στην εφαρμογή My Health και η ενημέρωση των ασφαλισμένων** με γραπτό μήνυμα στο κινητό τηλέφωνο και στο email τους.

Κοινωνική πολιτική - Εθελοντισμός

Το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε., με γνώμονα πάντα την αλληλεγγύη και την αλληλοβοήθεια, προσφέρει «ανάσα ζωής» στους συνανθρώπους μας όπου και όταν χρειασθεί, έχοντας δημιουργήσει **ομάδες αιμοδοτών, αιμοπεταλιοδοτών και εθελοντών δοτών μυελού των οστών**.

Το 2025 μέσω προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη συλλέχθηκε αρκετά ικανοποιητικός αριθμός μονάδων αίματος **(756)**. Επιπλέον, η ομάδα αιμοπεταλιοδοτών με την προσφορά αιμοπεταλίων στάθηκε δίπλα σε κάθε συνάνθρωπό μας που είχε ανάγκη, εντός και εκτός της ΤτΕ.

Το Ιατρείο Μεταβολικών Νοσημάτων, η διενέργεια σεμιναρίων Βασικής Υποστήριξης Ζωής με χρήση Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδωτή και Πρώτων Βοηθειών σε ειδικές καταστάσεις και η διοργάνωση εκδηλώσεων για σοβαρά ιατρικά θέματα είναι ορισμένες μόνο πρωτοβουλίες που ανέλαβε το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. με σκοπό την υποστήριξη των ασφαλισμένων του, οι οποίοι ανταποκρίνονται μέσω της συμμετοχής τους σε αυτές.

Επιπρόσθετα, το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. συμμετείχε, δημιουργώντας τη δική του ομάδα (259 άτομα), στον 17^ο αγώνα δρόμου και περιπάτου ενάντια στον καρκίνο του μαστού «Race For The Cure» που πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», αποδεικνύοντας για ακόμη μια φορά την ευαισθησία και την κοινωνική αλληλεγγύη προς τον συνάνθρωπό μας.

Διεξήχθησαν, επίσης, βιωματικά σεμινάρια που αφορούσαν στην ψυχική υγεία (Προσεγγίζοντας τις εξαρτήσεις, Τα παιδιά και οι έφηβοι στο διαδίκτυο – Η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, Πρόληψη και αντιμετώπιση της κακοποίησης και παραμέλησης παιδιών προσχολικής ηλικίας, Επαγγελματικός προσανατολισμός νέων).

Νέες συμβάσεις με ιδιωτικά θεραπευτήρια

Το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. προχώρησε σε σύναψη νέων συμβάσεων και σε ανανέωση των παλαιών με ευνοϊκότερους και οικονομικότερους όρους προς όφελος τόσο των ασφαλισμένων, όσο και του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε., έχοντας το μεγαλύτερο δίκτυο συμβεβλημένων παρόχων υγείας -αναλογικά- σε όλη την Ελλάδα.

Επισημαίνεται στους ασφαλισμένους, πριν από κάθε ιατρική πράξη - επέμβαση, να ενημερώνονται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.

Προσχολικό Κέντρο Αθηνών - Νηπιαγωγείο

Το Προσχολικό Κέντρο Αθηνών - Νηπιαγωγείο λειτούργησε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, παρέχοντας στα παιδιά των ασφαλισμένων υπηρεσίες και εφόδια υψηλού επιπέδου.

Ο.Α.Τ.Υ.Ε. – Α.Ι.Μ.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας Ελλάδος (εφεξής «Ο.Α.Τ.Υ.Ε.»), συνέχισε τις δράσεις αναβάθμισης του ρόλου της και ενίσχυσης των συνεργειών μεταξύ των Ταμείων - μελών της.

Η Διοίκηση της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. προέβη σε μια σειρά σημαντικών αποφάσεων, με κυριότερες: α) τη διερεύνηση δυνατότητας ίδρυσης νέας μονάδας πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στις περιοχές της Θεσσαλίας (Λάρισα) ή/και της Ηπείρου (Ιωάννινα) και β) την ενίσχυση του ιατρικού δυναμικού των Πολυϊατρείων Ηρακλείου Κρήτης με την προσθήκη της ειδικότητας Ορθοπεδικού.

Στην Ο.Α.Τ.Υ.Ε. συμμετείχαν ενεργά από το Δ.Σ. του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε., από τη θέση του Αντιπροέδρου ο κ. Γ. Καρασούλας και των Συμβούλων οι κ.κ. Α. Σιντόρης και Ι. Μητσόπουλος.

Διαχείριση

Το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. ολοκλήρωσε μια ακόμα χρονιά με θετικό πρόσημο. Αρωγοί στην επίτευξη των στόχων του, εκτός από το Δ.Σ. και τους ασφαλισμένους του, υπήρξαν η Τ.τ.Ε. και ο Σ.Υ.Τ.Ε.

Το Δ.Σ. του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. με απόλυτη διαφάνεια, δημοκρατικές διαδικασίες, εμπειριστατωμένες προτάσεις και αποφάσεις, έχει επιτύχει σε πολλούς τομείς το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. να είναι πρωτοπόρο και ένα από τα λίγα -αν όχι το μοναδικό- υγιή Ταμεία Υγείας στην Ελλάδα.

Το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. ήταν, είναι και θα είναι πάντοτε δίπλα σε ΟΛΟΥΣ τους ασφαλισμένους στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη και στην Περιφέρεια.

Λ. Ι.Ε.Τ.Α.

Το 2025 για το Ίδρυμα Εκτύπωσης Τραπεζογραμματίων και Άξιων ήταν μια παραγωγική χρονιά και σηματοδοτήθηκε από τη πρόσληψη κάποιων τεχνικών, που όμως δεν κάλυψαν τον αριθμό που ζήτησε η Τράπεζα στον τελευταίο διαγωνισμό και παράλληλα από τον αγώνα να μην χαθούν εργασίες αλλά να έρθουν και νέες.

Στο Τμήμα Εκτύπωσης Τραπεζογραμματίων, τυπώθηκαν 113.136.000 χαρτονομίσματα των 5 ευρώ σειράς ES2. Παράλληλα, συνεχίστηκε και το 2025 η έκδοση διαβατηρίου με 592.000 τεμάχια.

Στο Τμήμα Τύπωσης κερμάτων, τυπώθηκαν όλες οι αξίες κερμάτων ευρώ κυκλοφορίας της Ελλάδας καθώς και δύο αναμνηστικά κέρματα 2 ευρώ αφιερωμένα στον Μίκη Θεοδωράκη και τη Λασκαρίνα Μπουμπουλίνα. Επιπλέον, για το Υπουργείο Οικονομικών, στο πλαίσιο του Νομισματικού Προγράμματος 2025 το οποίο ήταν ιδιαιτέρως αναπτυγμένο, εκδόθηκαν 16(δεκαέξι) συλλεκτικά προϊόντα, εκ των οποίων 1.000 τεμάχια χρυσά για τα 100 χρόνια από τη γέννηση του Μίκη Θεοδωράκη, 1.200 χρυσά για τα Μετέωρα και αργυρά κέρματα για τους Φιλέλληνες και τον Αστrolάβο του Πτολεμαίου. Επιπλέον τυπώθηκαν 1.500 έγχρωμα αργυρά νομίσματα για το Διεθνές Έτος Προστασίας των Παγετώνων. Τυπώθηκαν 5.000 σειρές blister για τη Θεσσαλία, 2.000 blister με έγχρωμο αργυρό κέρμα για το Πολεμικό Μουσείο και 2.000 έγχρωμα κέρματα για τη Μάχη του Μανιακίου. Το νομισματικό πρόγραμμα 2025 είχε μεγάλη επιτυχία, καθώς τα περισσότερα προϊόντα έχουν εξαντληθεί ήδη από τις πρώτες μέρες κυκλοφορίας τους και χωρίς σημαντική προώθηση, την οποία σκοπεύει η Τράπεζα να αναπτύξει τα επόμενα έτη.

Στο Τμήμα Εκτύπωσης Ειδικών Προϊόντων τυπώθηκαν και παραδόθηκαν τα εξής έντυπα ασφαλείας:

- Λαχεία (ήτοι Λαϊκό, Εθνικό και Κρατικό Λαχείο): Περίπου 23.039.680 λαχνοί
- Ένσημες ταινίες φορολογίας καπνού: 1.982.140
- Έντυπες Αυτοκόλλητες Θεωρήσεις Εισόδου (VISA): 600.000 τεμάχια
- Πιστοποιητικά Φυτοϋγείας: 37.500 τεμάχια

Πιστοποιητικά κερμάτων 30.918

Επιπλέον, το Τμήμα παρήγαγε

Βιβλίο: Πρωτόλεια κατάλογος

Βιβλίο: JUVELINA κατάλογος

Διαδρομές στην τέχνη από την συλλογή ΤτΕ
Όλοι για έναν οικ. Για όλους: Καθ. Γυμνασίου
Όλοι για έναν οικ. Για όλους: Καθ. Λυκείου
Όλοι για έναν οικ. Για όλους: Μαθ. Δημοτικού
Όλοι για έναν οικ. Για όλους: Μαθ. Λυκείου
Όλοι για έναν οικ. Για όλους: Δασκ. Δημοτικού

Τέλος εντός 2025, ολοκληρώθηκε η διαδικασία πρόσληψης διάφορων ειδικοτήτων τεχνικού προσωπικού για το ΙΕΤΑ, μέσω της οποίας προσλήφθηκαν κάποιοι νέοι τεχνικοί υπάλληλοι αλλά σε ορισμένες ειδικότητες δεν βρέθηκαν υποψήφιοι. Είναι επομένως επιτακτική η ανάγκη επανάληψης του διαγωνισμού άμεσα.

ΛΑ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Η Διεύθυνση Πληροφορικής για τα έτη 2024-2025 κλήθηκε να καλύψει ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις που σχετίζονται με την ανάγκη εκσυγχρονισμού της Τράπεζας, την λειτουργία της στο ολοένα και περισσότερο ψηφιοποιημένο περιβάλλον, καθώς και την εναρμόνισή με τις νέες τεχνολογίες, εφαρμογές και πλατφόρμες που υιοθετούνται από το Ευρωσύστημα. Η πλήρης και κυρίως έγκαιρη κάλυψη των αναγκών που προέκυψαν σχετικά με τη δυνατότητα απομακρυσμένης εργασίας σε ένα πολύ μεγάλο αριθμό συναδέλφων, καθώς και η υλοποίηση μεγάλων έργων, ανέδειξαν τον καθοριστικό ρόλο της Διεύθυνσης Πληροφορικής τόσο στον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας, όσο και στην προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και ψηφιακού μετασχηματισμού, μέσω της χρήσης σύγχρονων τεχνολογικά εργαλείων ψηφιοποίησης και τήρησης αρχείων.

Λόγω των παραπάνω αλλά και της αποχώρησης προσωπικού τα τελευταία χρόνια, η ΤΔΕ (Τοπική Διοικητική Επιτροπή) είχε γνωστοποιήσει και τονίσει προς όλες τις κατευθύνσεις την ανάγκη ενίσχυσης της Διεύθυνσης με νέο, εξειδικευμένο, μόνιμο προσωπικό όλα τα προηγούμενα έτη, καθώς οι τελευταίες προσλήψεις είχαν λάβει χώρα το 2017. Η Διεύθυνση ενισχύθηκε με 15 νέους συναδέλφους κατά τη διετία 2023-2024. Ωστόσο, εντός του 2025 συνταξιοδοτήθηκαν 5 συνάδελφοι της Διεύθυνσης Πληροφορικής, οι οποίοι δεν έχουν αναπληρωθεί. Παράλληλα, οι διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες για νέες διαδικασίες ψηφιοποίησης, καθώς και για την αναβάθμιση των υφιστάμενων διαδικασιών και λειτουργιών, καθιστούν την ανάγκη για νέες προσλήψεις ολοένα και πιο επιτακτική.

Επιπλέον, στο πλαίσιο των αδιάκοπων και κατατρεγμένων εξελίξεων και αλλαγών που συνεχώς συντελούνται στο χώρο της πληροφορικής (ψηφιακός μετασχηματισμός, μετάβαση σε υποδομές υπολογιστικού νέφους, devops/ci κ.λπ.), καθώς και των διαδικασιών που θεσπίζονται στο πλαίσιο λειτουργίας του Ευρωσυστήματος, κρίνεται απολύτως αναγκαία η δια βίου εκπαίδευση/επιμόρφωση του υφιστάμενου εξειδικευμένου προσωπικού, προκειμένου να εξακολουθεί να ανταποκρίνεται έγκαιρα κι αποτελεσματικά στις νέες προκλήσεις. Οι σχετικές διαδικασίες χρήζουν επιτάχυνσης, απλούστευσης και βελτιστοποίησης στην κατεύθυνση της κατάργησης της (περιττής) γραφειοκρατίας.

Ένα από τα καίρια ζητήματα που είχε ήδη αναδείξει η ΤΔΕ από την διετία 2021-2022, ήταν η ανάγκη θέσπισης Πολιτικής για την δυνατότητα απομακρυσμένης εργασίας, την οποία χαιρετίζουμε. Οι νέες, έκτακτες συνθήκες εργασίας που προέκυψαν από την πανδημία του Covid-19 οδήγησαν στη δημιουργία ενός σύγχρονου υβριδικού μοντέλου εργασίας, το οποίο υιοθέτησε και η Τράπεζα το 2023 με την έκδοση Πολιτικής για την παροχή απομακρυσμένης εργασίας.

Τονίζεται ότι ειδικά στην περίπτωση των εργαζόμενων στη Διεύθυνση Πληροφορικής, λόγω της φύσης του αντικειμένου, η απομακρυσμένη εργασία δεν αποτέλεσε τροχοπέδη στην επίτευξη των επιθυμητών ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που είχαν τεθεί στο πλαίσιο υλοποίησης νέων έργων, ενώ διασφαλίστηκε και η απρόσκοπτη λειτουργία της Τράπεζας όλο το προγενέστερο χρονικό διάστημα της πανδημίας. Με την υιοθέτηση του μοντέλου αυτού, εκσυγχρονίζεται το περιβάλλον εργασίας, καθώς επίσης επιτυγχάνεται μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος κάθε εργαζόμενου, γεγονός ιδιαίτερα σημαντικό στην εποχή της κλιματικής αλλαγής. Η ΤΔΕ σε αυτό το πλαίσιο θεωρεί σημαντική την επαύξηση της τηλεργασίας για όλους στις 8 ημέρες τουλάχιστον για την Διεύθυνση Πληροφορικής λόγω φύσης αντικειμένου.

Όσον αφορά στην Διοικητική Αναδιοργάνωση που βρίσκεται σε εξέλιξη στην Τράπεζα, η ΤΔΕ έχει επανειλημμένως συναντηθεί με τον Διευθυντή Πληροφορικής αλλά και το Προεδρείο του ΣΥΤΕ, τονίζοντας ότι οι επικείμενες αλλαγές θα πρέπει να γίνουν σε πλαίσιο αξιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων της Τράπεζας. Επίσης, έχει επισημάνει το αρνητικό κλίμα που έχει δημιουργηθεί λόγω της καθυστέρησης της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης της Διεύθυνσης Πληροφορικής και των τοποθετήσεων του προσωπικού σε θέσεις ευθύνης, μία κατάσταση που δημιουργεί πολλά προβλήματα στις καθημερινές εργασίες των Τμημάτων της.

Τέλος, από το 2021 η ΤΔΕ έχει αναδείξει την ανάγκη βελτίωσης – συντήρησης του κτιρίου του ΜΗΚΕΧΑ, το οποίο χρήζει διαφόρων τεχνικών εργασιών, λόγω παλαιότητας. Πολλές εργασίες παραμένουν σε εκκρεμότητα. Μία από τις σημαντικότερες ανάγκες εκσυγχρονισμού ήταν αυτή των αποχωρητηρίων, η οποία κατά το 2025 η ΔΤΔΥ προχώρησε εν μέρει στον εκσυγχρονισμό τους, αναμένεται όμως και ο γενικότερος εκσυγχρονισμός του χώρου των ίδιων των αποχωρητηρίων.

ΛΒ. ΚΕΠΕΔΙΧ ΑΘΗΝΩΝ

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία πρόσληψης των επιτυχόντων της προκήρυξης 3Κ/2024, η οποία αφορούσε δεκατέσσερις (14) καταμετρητές και τρεις (3) τεχνικούς, που εργάζονται στον χώρο του Κ.ΕΠΕ.ΔΙ.Χ. Αθηνών και στο Τμήμα Επεξεργασίας Χρηματικού. Παράλληλα, υιοθετήθηκε το σύστημα αναβαθμίσεων στη Διεύθυνση Χρηματικού, με αποτέλεσμα την αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.

Τα Τμήματα του Κέντρου Επεξεργασίας και Διακίνησης Χρηματικού Αθηνών, παρά τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν, κατάφεραν να ανταποκριθούν στις ανάγκες της Υπηρεσίας και στις απαιτήσεις του Ευρωσυστήματος, μειώνοντας σε μεγάλο βαθμό τα ανεπεξέργαστα χρηματοδέματα της Αθήνας. Η έλλειψη προσωπικού στο δίκτυο δημιούργησε έκτακτες και αυξημένες ανάγκες επεξεργασίας χρηματοδεμάτων, οι οποίες καλύφθηκαν σε μεγάλο ποσοστό από τα Τμήματα του Κέντρου Επεξεργασίας. Καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη των παραπάνω αποτελεσμάτων διαδραμάτισαν τόσο η Διοίκηση όσο και η σημαντική προσπάθεια των εργαζομένων.

ΛΓ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Κ.Τ.

Αντιπροσωπεία του Συλλόγου συμμετείχε στις ακόλουθες τηλεδιασκέψεις, που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου Κοινωνικού Διαλόγου:

22 Μαΐου 2025, με βασικά θέματα:

- Ενημέρωση για την κατάσταση του έργου του Ψηφιακού Ευρώ.
- Ενημέρωση για θέματα HRC:
 - Ευημερία (προσωπικού): Εύρος και πρακτικές στο ΕΣΚΤ.

- Προγράμματα εκπαίδευσης.
- Ενημέρωση για τη συνεχιζόμενη εργασία της Ειδικής Ομάδας (task force) της HRC σε σχέση με την διαμοιραζόμενη κουλτούρα (shared culture) και την κατανόηση της ελκυστικότητας εργοδότη (employer branding) στο ΕΣΚΤ και της εξέλιξής της.
- Ενημέρωση σχετικά με το ECMS.

25 Νοεμβρίου 2023, με βασικά θέματα σχετικά με τον SSM:

- Προτεραιότητες Εποπτείας για την επόμενη τριετία (2026-2028)
- Επίπτωση του συστήματος IMAS στα Λιγότερο Σημαντικά (τραπεζικά) Ιδρύματα (LSI): Επιπτώσεις στους πόρους και στη στελέχωση
- Ενημέρωση σχετικά με τα έργα εκπαίδευσης στον SSM.

Αντιπροσωπεία του Συλλόγου συμμετείχε επίσης στις ακόλουθες συναντήσεις στην έδρα της ΕΚΤ στη Φρανκφούρτη, που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου Κοινωνικού Διαλόγου:

7 Νοεμβρίου 2024, με βασικά θέματα:

- Παρουσίαση της (μελλοντικής) χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης στην ΕΚΤ.
- Κοινοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας αναφοράς για την Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη.
- Ενημέρωση για τις δραστηριότητες της HRC.
- Ενημέρωση για το έργο του Ψηφιακού Ευρώ.

6 Μαΐου 2025, με βασικά θέματα σχετικά με τον SSM:

- Θέματα HRC:
 - Ευημερία (προσωπικού): Εύρος και πρακτικές στο ΕΣΚΤ.
 - Προγράμματα εκπαίδευσης.
 - Ενημέρωση στη συνεχιζόμενη εργασία της Ειδικής Ομάδας (task force) της HRC σε σχέση με την διαμοιραζόμενη κουλτούρα (shared culture) και την κατανόηση της ελκυστικότητας εργοδότη (employer branding) στο ΕΣΚΤ και της εξέλιξής της.
- Ενημέρωση για το αποτέλεσμα του προγράμματος ενσωμάτωσης του SMM.
- Ενημέρωση για τη χρησιμοποίηση συμβούλων μετά από 10 χρόνια (λειτουργίας) του SMM.
- Ενημέρωση για την επιτόπια επιθεώρηση πριν και μετά την (πανδημία) CoViD.

6 Νοεμβρίου 2025, με βασικά θέματα:

- Νόμισμα των κεντρικών τραπεζών, χαρτονομίσματα και ψηφιακό ευρώ.
- Εργασία του Ευρωσυστήματος για τη διατήρηση του ρόλου του νομίσματος των κεντρικών τραπεζών.
- Ενημέρωση για τον Καταστατικό Χάρτη για τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη στο επίπεδο του ΕΣΚΤ.
- Ενημέρωση σχετικά με το ECMS.
- Ενημέρωση για την εξέλιξη (της χρήσης) της Τεχνητής Νοημοσύνης στο επίπεδο του ΕΣΚΤ.

Αντιπροσωπεία του Συλλόγου συμμετείχε και στο διήμερο σεμινάριο της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΚΤ, που φιλοξενήθηκε από την Τράπεζα της Ισπανίας στην Cercedilla στις 3 και 4/6/2025, με θέματα.

- Παρουσίαση της Τεχνητής Νοημοσύνης σε Οργανισμούς.
- Συνεδρία εργασίας για τη διαμοιραζόμενη κουλτούρα της καινοτομίας.

- Εντάσσοντας την Τεχνητή Νοημοσύνη στο τοπίο της προσέλκυσης ταλέντων και την ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων.
- Παρουσίαση της έρευνας για τη χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης εντός των κεντρικών τραπεζών του ΕΣΚΤ από την πλευρά των εργαζομένων.
- Σεμινάριο με θέμα Σκέψεις για το μέλλον- η Τεχνητή Νοημοσύνη και η επίπτωσή της στο ΕΣΚΤ/ΕΕΜ.

Αντιπροσωπεία του Συλλόγου συμμετείχε επίσης στο συνέδριο της SCECBU στην Μάλτα στις 29 και 30/5/2025, με τα ακόλουθα θέματα:

- Παρουσίαση της Έκθεσης Οικονομικών Πεπραγμένων της SCECBU για την περίοδο 2022-2023.
- Παρουσίαση και συζήτηση των δραστηριοτήτων των Ομάδων Εργασίας της SCECBU.
- Παρουσίαση Ενημερωτικών Εκθέσεων για κάθε κεντρική τράπεζα από τους συμμετέχοντες Συλλόγους.

Εκπρόσωπος του Συλλόγου έλαβε μέρος στις συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν μέσω τηλεδιάσκεψης της Ομάδας Εργασίας YUS (για νέους συνδικαλιστές) της SCECBU, της οποίας είναι μέλος,.

Ο εκλεγμένος στο ΔΣ της SCECBU εκπρόσωπος του Σ.Υ.Τ.Ε. συμμετείχε στις συνεδριάσεις του, που πραγματοποιήθηκαν είτε μέσω τηλεδιασκέψεων ή με φυσική παρουσία (περίπου 1-2 μηνιαίως), όπου συζητήθηκαν διάφορα θέματα κοινωνικού και οργανωτικού, κυρίως, χαρακτήρα, καθώς και η διεξαγωγή διαφόρων ερευνών, όπως αυτές που παρουσιάστηκαν στις συναντήσεις του Κοινωνικού Διαλόγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
B. ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ Σ.Υ.Τ.Ε. – ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	4
Γ. Ο.Τ.Ο.Ε.	5
Δ. ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ 2025-2027	6
Ε. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2024-2027 – ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ ΚΣΣΕ	11
ΣΤ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ	14
Ζ. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ	16
Η. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ ΤΟΥ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	17
Θ. ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ – ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	17
Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 – ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	18
ΙΑ. ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε. ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	18
ΙΒ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε.	21
ΙΓ. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ	22
ΙΔ. ΚΟΙΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ Σ.Υ.Τ.Ε. – Σ.Σ.Τ.Ε.	22
ΙΕ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	24
ΙΣΤ. Προαγωγές	24
ΙΖ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	24
ΙΗ. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟΥ	25
ΙΘ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	26
Κ. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2025–2026	27
ΚΑ. ΚΟΠΗ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗΣ ΠΙΤΑΣ – ΤΕΛΕΤΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΝΕΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	27
ΚΒ. ΒΡΑΒΕΙΑ	28
ΚΓ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Τ.Ε.	28
ΚΔ. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΦΟΡΕΙΑΣ	29
ΚΕ. ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ	31
ΚΣΤ. ΚΤΙΡΙΟ ΣΙΝΑ 16	31
ΚΖ. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ	32
ΚΗ. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ ΤτΕ	33
ΚΘ. ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	33
Λ. Ι.Ε.Τ.Α.	35
ΛΑ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	36
ΛΒ. ΚΕΠΕΔΙΧ ΑΘΗΝΩΝ	37
ΛΓ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Κ.Τ.	37